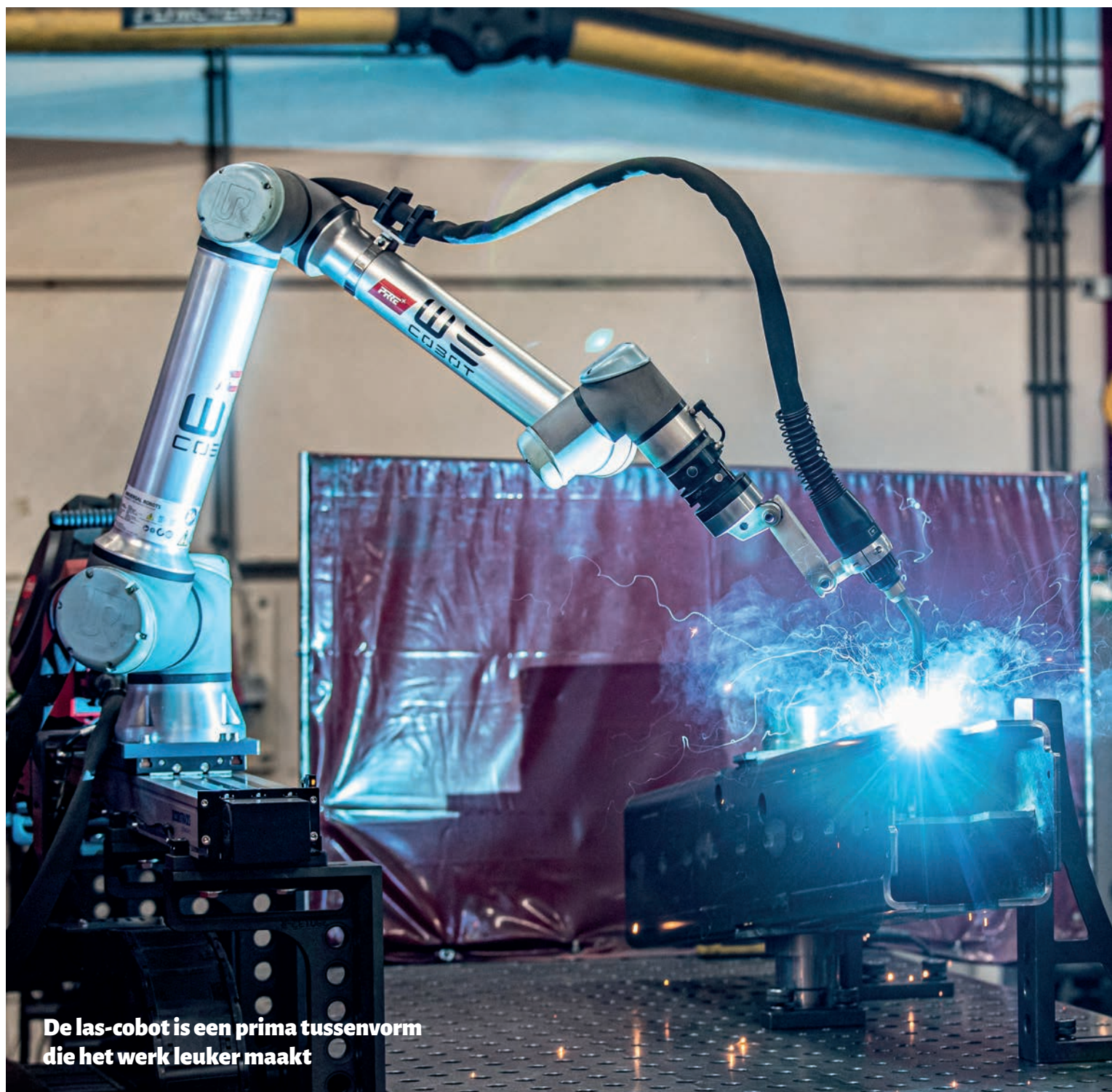


nummer 6 2024

jaargang 69

# Metaal+Techniek



De las-cobot is een prima tussenvorm die het werk leuker maakt

# surplex

 NIET ZOMAAR EEN VEILINGPLATFORM.

Wij kopen of veilen uw machines.

Laden en transport mogelijk.

Volledige service gedurende het hele proces.

Geweldige resultaten.



MEER INFORMATIE OP

[WWW.SURPLEX.COM](http://WWW.SURPLEX.COM)



**GURUTZPE**



SMART TURNING  
SOLUTIONS

## Officiële Vertegenwoordiging Nederland

Vanaf 1 juni is **Dormac CNC Solutions** de officiële vertegenwoordiging van GURUTZPE binnen Nederland. **GURUTZPE is één van de marktleiders** binnen de industrie van **Heavy Duty horizontale CNC draaibanken** in Europa. Met ongekende precisie zijn hun horizontale vlakbed- en schuinbed-draaibanken, maar ook hydrostatische en turn-mill CNC-machines ideaal **voor sectoren zoals luchtvaart, olie & gas en spoorwegen.**



Telefoon

0229 542 485

E-Mail

info@dormac.nl

dormac.nl





# SAMEN STERK VOOR DE MAAKINDUSTRIE



BEELD SANDER VAN DER TORREN

Het woord “samen” heeft over het algemeen een positieve lading. Het suggereert dat iedereen zijn eigen belang ondergeschikt maakt aan een gezamenlijk doel dat we samen nastreven en dat we samen optrekken, overleggen en als een team opereren. Samen staat ook voor samen sterk, samen een sterk geluid laten horen. In een tijd waarin zoveel uitdagingen op ons afkomen, is het bundelen van krachten belangrijker dan ooit. Het is dan wel zaak om over de eigen schaduw heen te stappen en het grotere plaatje te zien. Of het nu gaat om netcongestie, het tekort aan personeel of het halen van klimaatdoelen: we hebben elkaar nodig om die uitdagingen op te lossen. En waar oplossingen uitblijven of er een verkeerde afslag dreigt te

worden genomen, is het effectief om met één krachtige stem te reageren.

## Dat werkt ook

Een goed voorbeeld van hoe dat kan, is natuurlijk ons lidmaatschap van MKB-Nederland, waarin verschillende mkb-sectoren zijn vertegenwoordigd. Daardoor klinkt het geluid van het mkb krachtig. Maar het werkt ook op het niveau van brancheverenigingen die bijvoorbeeld actief zijn in de technologische (maak)industrie. Een goed voorbeeld is de Federatie Nederlandse Rubber- en Kunststofindustrie (NRK). In een interview met onze beleidssecretaris Gerard Wyfker, wordt door algemeen directeur NRK Harold de

---

**« We hebben elkaar nodig om al die uitdagingen op te lossen »**

---

Graaf dan ook terecht gesteld dat de thema's die voor Koninklijke Metaalunie belangrijk zijn, ook de volle aandacht van de NRK hebben.

## Eén mond

Het is de taak van Koninklijke Metaalunie én de NRK om op te komen voor de belangen van ondernemers in de maakindustrie, vinden beiden. Daarom is het verstandig dat we elkaar weten te vinden en de lobby versterken. We spreken met één mond richting de politiek, niet zelden vanuit VNO-NCW en MKB-Nederland. Zo maakten beide organisaties zich – samen met de BOVAG – bij het ministerie van BZK hard voor een mkb-vriendelijk Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO). Er liggen concrete plannen voor een verdere samenwerking, zoals op het gebied van duurzaam ondernemen, de circulaire economie-wet, de digitalisering van de maakindustrie en de netcongestie.

## Krachtigst

We krijgen voor onze leden veel meer voor elkaar, omdat we een collectief vormen en als maakindustrie veel meer zichtbaar zijn. Dat laatste is ook een belangrijk doel van de Metaalunie-sectorcampagne *Metaaltechnologie maakt je wereld*. Hiermee laten we Nederland, waaronder de overheid, zien wat het belang van de (MKB)-maakbedrijven is. Als maakbedrijven moeten we worden gezien en gehoord. En alleen samen lukt dat het krachtigst.

MARK HELDER **VOORZITTER**  
KONINKLIJKE METAALUNIE

# INHOUD



**Koninklijke Metaalunie** is met ruim **15.000 leden** de grootste branchevereniging voor de MKB-maakindustrie. De leden hebben samen een omzet van **35 miljard euro** en bieden werkgelegenheid aan ruim **180.000 vakmensen**. Meer weten? Kijk op [www.metaalunie.nl](http://www.metaalunie.nl) of bel 030-605 33 44.

## INTERVIEW

André Flach, Tweede Kamerlid voor de SGP, is fan van het mkb. Hij benoemt problemen zoals loonstijgingen en personeelstekorten, maar ziet desondanks kansen voor mkb-bedrijven. Innoveren, samenwerken en de juiste steun van de overheid zijn daarin cruciaal.

# 14

11

**ACHTER HET NIEUWS** Ruim de helft van de bedrijventerreinen heeft geen capaciteit meer voor extra afname van elektriciteit. Het "oplossingstempo" moet veel en veel hoger en dat geldt ook voor de investeringen, vindt Gerard Wyfker van Metaalunie.

12

**IN BALANS** Henk Meilink heeft de touwtjes in handen.

26

**HOE DOE JIJ DAT?** MG Twente maakt met vonkverspaning heel nauwkeurige en cruciale onderdelen voor chipmachines.

44

**UIT HET ARCHIEF** In 1960 startte Frens Davids een tuindersbedrijf in Budel dat zich ontwikkelde tot landbouwmechanisatiebedrijf. Zo'n vijftientig jaar later bedenkt en maakt Davids machines voor uiteenlopende sectoren.

**Metaal+Techniek is het vakblad voor de MKB-maakindustrie en tevens het officiële orgaan van Koninklijke Metaalunie. Het verschijnt 9 keer per jaar. Naast de abonnees ontvangen de leden van Metaalunie het blad vanwege hun lidmaatschap.**

**Uitgever** Elma Media B.V.  
Keizelbos 1, 1721 PJ Broek op Langendijk

**Redactie** Pieter Pulleman (hoofdredacteur),  
Vrhl Content en Creatie in opdracht van  
Elma Media B.V. (redacteur)



**Vormgeving en druk**  
Elma Media B.V.  
[www.elma.nl](http://www.elma.nl)

**Redactie Koninklijke Metaalunie**

Tony van der Meer  
**Medewerkers** Giuseppe Toppers, Frank Senteur,  
Ronald Buitenhuis, Ronald Hissink,  
Francois de Jonge.

**Redactionele bijdragen** Heeft u redactioneel nieuws over uw bedrijf of product, of wilt u weten of uw bedrijf in aanmerking komt voor een redactioneel artikel, stuur dan een e-mail aan [redactie@metaalunie.nl](mailto:redactie@metaalunie.nl).

**Advertentieverhoop**

Reinier Terpstra - [r.terpstra@elma.nl](mailto:r.terpstra@elma.nl)  
0226-331693/M. 06-12745545





30

**REPORTAGE** Bakker Metaal uit Made is “nog iets preciezer en nog iets beter dan de concurrent” en dat betaalt zich uit. Het bedrijf bedient klanten wereldwijd.

**18 HET PROJECT** Buitenbeveiliging is meer dan “zomaar” een hek en een poort plaatsen, weten ze bij Maribri in Delden.



28

**SECTORCAMPAGNE** Leuke projecten posten én potentiële werknemers kietelen: hierdoor wint Marije Buitelaar de campagnetaart.

**36 BLIK OP BRANCHES** Creativiteit en vakmanschap staan centraal bij Smederij van de Geijn. Met 42 ambachtelijke smeden is het bedrijf verenigd in het Nederlands Gilde van Kunst-, Sier- en Restauratiesmeden (NGK).



**VERDER IN DIT NUMMER**

**6** Over onze leden.

**22** Samen – Bij Trioliet in Oldenzaal innoveert een drietal bedrijven met een cobot.

**24** Werkbezoek – Metaalunievoorzitter

Mark Helder bezoekt samen met ambtenaren bedrijfsvakscholen.

**35** Column – Jolanda Janssen

bespreekt haar prioriteitenpuzzel.

**41** Breaking News – Topproducten van de afgelopen tijd.

**43** Rechtgezet – Juridisch advies van Metaalunie aan de hand van een praktijkvoorbeeld.

**48** Metaaltopper van de maand is Stijn van Leuven.

**50** Op de Bres – Koninklijke Metaalunie en de Federatie NRK in actie tegen netcongestie.

**Wilt u productnieuws aanleveren?** Mail naar [productnieuws@metaalplustechniek.nl](mailto:productnieuws@metaalplustechniek.nl)

**Abonnementsprijs** NL 9 nummers € 199. Buitenland € 225. (alle prijzen excl. 9% btw en € 3,95 administratiekosten).

**Abonnementenbeheer vakblad Metaal+Techniek** [info@elma.nl](mailto:info@elma.nl)

**Basisvormgeving** Yardmen, Amsterdam

©2024 Alle rechten voorbehouden. Hoewel dit tijdschrift zorgvuldig en naar beste weten wordt samengesteld, kan de uitgever niet instaan voor de juistheid of volledigheid van de informatie. Uitgever en auteurs aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard dan ook die het gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op de in dit tijdschrift gegeven informatie.

Lezers van dit tijdschrift wordt nadrukkelijk aangeraden de vaktechnische informatie niet geïsoleerd te gebruiken, maar altijd mede af te gaan op hun professionele kennis en ervaring, en de te gebruiken informatie te controleren. De redactie ontvangt op [redactie@metaalunie.nl](mailto:redactie@metaalunie.nl) graag uw suggesties en voorstellen, maar kan plaatsing niet garanderen.

# OVER ONZE LEDEN

## JOHAN WASSINK 60 JAAR IN DIENST BIJ GROENoord

Op 15 juni 2024 was Johan Wassink 60 jaar in dienst bij GroeNoord. Hij begon als 17-jarige bij de smederij van Jan de Winkel sr. in Brummen, als enige medewerker.

Tot Johans verrassing werd er op 15 juni een hele dag feest met hem gevierd. Te beginnen met een ontbijt en daarna een feestelijke tractortocht met oldtimers. Met Johan op een MC Cormick, de eerste tractor die Jan de Winkel sr. ooit verkocht. Daarna volgde een gezellige middag met taart en drankjes. Jan de Winkel had een fotoreportage voorbereid waarin de loopbaan van Johan werd toegelicht en er waren mooie toespraken. Tot slot was er een heerlijk koud en warm buffet voor familie en collega's.

Wassink: 'Toen ik tien was, overleed mijn vader. Hij was boer en ik was zijn beoogde opvolger. Ik deed de landbouwschool, maar boeren bleek niets voor mij. De techniek trok

me meer. In 1964 begon ik bij Jan de Winkel. In die tijd schakelden veel boeren over van paard naar tractor. De Winkel besloeg paardenhoeven, totdat de laatste boer eind jaren '70 een tractor had gekocht. Ik leverde de verkochte tractoren in die tijd af en mocht de techniek overbrengen.'

'Ik heb het meeste in de praktijk geleerd en de ontwikkelingen altijd bijgehouden. Het maken van stalen constructies voor bedrijfspanden, prachtige serres en ook sierhekwerken behoorden tot mijn werkzaamheden. Ik heb altijd een te grote binding gehad met mijn collega's, maar ook zeker met de klanten, om elders een baan te gaan zoeken.'

Jan de Winkel jr. nam in 1986 het bedrijf van zijn vader over en in 1995 verhuisde Johan mee naar de huidige locatie aan de Eerbeekseweg in Brummen. In 2020 nam GroeNoord Jan



de Winkel over. Algemeen directeur Menko Broersma: 'Dit heeft Johan ook zeer positief opgepakt. Begonnen als enige medewerker, en nu onderdeel van een bedrijf met 300 collega's. Johan is een fijne collega en weet zijn kennis goed over te brengen.' Johan is nog wekelijks aanwezig op de vestiging Brummen voor de handige laswerkklussen.

Menko Boersma overhandigde namens Metaalunie Johan op 15 juni een "vererend getuigschrift" en een gouden speldje als enorme blijk van waardering.

## METAAL KENNIS GROEP NEDERLAND OVERGEGENOMEN DOOR PROALPHA



De Duitse ERP-softwareleverancier proALPHA Group heeft MKG Metaal Kennis Groep Nederland BV, ERP-leverancier voor de metaalsector, overgenomen.

MKG levert ERP-oplossingen aan meer dan achthonderd kleine en middelgrote metaalbedrijven. Door deze overname versterkt proALPHA zijn productportfolio voor mkb-bedrijven in de metaalverwerkende industrie en breidt het de activiteiten van MKG uit naar Duitsland, Oostenrijk en Zwitserland. Tegelijkertijd vergroot proALPHA zijn marktpositie in de Benelux.

MKG blijft opereren onder het huidige management in zijn bestaande markten. Het bedrijf uit Hengelo (Ov.) ontwikkelt en implementeert al 24 jaar gebruiksvriendelijke, schaalbare en

standaard ERP-software voor het mkb in de metaalverwerkende industrie. De software is geschikt voor zowel cloud- als on-premises-gebruik. Beide bedrijven maken gebruik van Progress Software als technologische basis voor hun oplossingen. Eric Verniaut, CEO van de proALPHA Group: 'ProALPHA en MKG hebben een complementair portfolio waarmee we binnen de metaalverwerkende industrie klanten van verschillende groottes kunnen bedienen: MKG richt zich voornamelijk op bedrijven met minder dan honderd medewerkers, terwijl proALPHA boven die drempel opereert.'



### DERDE GENERATIE AAN HET ROER BIJ FEIJEN METAALTECHNIEK

Op 15 mei jongstleden droeg John Feijen het familiebedrijf over aan zijn zonen Jan, Frank en Rik. Daarmee is de leiding in handen gekomen van de derde generatie.

Onder leiding van John Feijen groeide het bedrijf uit Maarheeze uit tot een gevestigde naam. John leidde het bedrijf met passie en toewijding en zorgde ervoor dat het zowel nationaal als internationaal een sterke positie heeft verworven. De overgang naar zijn zonen markeert niet alleen een nieuwe fase voor het bedrijf, maar benadrukt ook de waarde van familie en traditie binnen Feijen Metaaltechniek B.V. Jan, Frank en Rik bouwden elk hun unieke expertise en ervaring binnen het bedrijf op. Samen delen ze een gemeenschappelijke visie om het familiebedrijf verder te laten groeien.



### AFSCHEID GERRIT SCHALK BIJ REMO WEST-TWENTE



Op 20 juni jl. nam Gerrit Schalk (63) afscheid als directeur van REMO West-Twente. Hij was vanaf het ontstaan van REMO bij het vakopleidingscentrum betrokken. Als docent metaal-

techniek bij Reggesteyn werd hij in 2006 benaderd door het bedrijfsleven om te helpen met het opstarten van zo'n centrum voor Regionale Elektro en Metaal Opleidingen. Er werd gestart met 19 leerlingen en 18 bedrijven die lid waren. Nu zijn er bijna 90 bedrijven lid en wordt er steeds meer gedaan op het terrein van Leven Lang Ontwikkelen.

En dat is niet alles. Op de hoek van de Reggesingel en Morsweg verrees vorig jaar Kampus. Een vakopleidingscentrum waar ROC van Twente, REMO West-Twente en Bouwmensen hun opleidingen aanbieden. Een opleidingscentrum met regionale en landelijke uitstraling. In januari van dit jaar werd Kampus officieel geopend. Het gebouw waar REMO in gevestigd is, is afgelopen jaar gerenoveerd, uitgebreid,

modern en ruim heringericht, met de nieuwste materialen en machines. De laatste verbouwingspuntjes worden op de i gezet; het moet aan het einde van dit schooljaar klaar zijn.

'Bij het onderwijs en het bedrijfsleven verandert zoveel, zijn zoveel innovaties, daar moet je op anticiperen. Je moet in beweging blijven', zegt Schalk. Inmiddels is Rianne Doeschot aangesteld als nieuwe directeur. Schalk blijft dan een paar dagen per week verbonden aan REMO, maar op de achtergrond. 'Als vraagbaak als het nodig is, en wellicht via bepaalde projecten.'

Koninklijke Metaalunie bedankt Gerrit voor zijn grote inzet voor onze sector en de technische opleidingsinfrastructuur waar de sector niet zonder kan.

# OVER ONZE LEDEN

## VAN GOOL HEF- EN HIJSTECHNIEK VIERT 40-JARIG JUBILEUM

Het 40-jarig bestaan van Van Gool Hef- en Hijstechniek werd gevierd met een open dag en een feest. Gasten kregen een kijkje achter de schermen bij Van Gool, met diverse demonstraties van zowel het eigen team als fabrikanten. Aansluitend openden CEO Mela Coskun en oprichter Rien van Gool het feest. In het bijzijn van burgemeester Martijn Smit van Beverwijk overhandigden zij een donatie aan de Nederlandse Brandwonden Stichting. Rien van Gool startte in 1984 Van Gool Hef- en Hijstechniek. Het bedrijf uit Beverwijk is tegenwoordig een prominente speler in hef- en

hijstechniek met een assortiment van meer dan 10.000 artikelen en een verhuurservice. Van Gool is ook EKH-gecertificeerd voor het uitvoeren van inspecties, keuringen, kalibraties, niet-destructief onderzoeken en reparaties aan hef- en hijsmaterieel.



## ARIE VAN DER VEGT 40 JAAR BIJ DICTATOR PRODUCTIE

Op 2 juli 2024 was het precies 40 jaar geleden dat Arie van der Vegt bij Dictator Productie bv in dienst kwam. 40 jaar lang is hij verantwoordelijk voor de montage van onder andere de cilinders voor deursluiters.

Sales manager Joël Hoornveld: 'Vandaag de dag is een lang dienstverband niet meer zo vanzelfsprekend en daarom hebben we dit bijzondere moment samen met de collega's gevierd. In een toespraak werd stilgestaan bij zijn 40-jarige carrière bij Dictator, die eerst nog Deursluitermaatschappij heette. Arie ontving verschillende cadeaus, waaronder een glazen bokaal en bloemen. 's Middags was er een spectaculaire show met roofvogels, georganiseerd op het grasveld achter het fabrieksgebouw.'



QUICK-CHANGE

Phantom
INTERNATIONAL TOOLS

INNOVATION





Scan me

1<sup>STE</sup>  
OP DE  
MARKT

SNELWISSELSYSTEEM VOOR GATZAGEN  
MET EEN STEP-POINT CENTREERBOOR

www.phantom.eu



## HAAN INDUSTRIAL GROUP NEEMT L&P UIT GELEEN OVER



HAAN Industrial Group neemt L&P uit Geleen over, inclusief de bijna 60 medewerkers die momenteel werkzaam zijn voor het bedrijf. HAAN Industrial Group, dat met de overname groeit tot circa 160 medewerkers, vergroot zo onder andere zijn expertise op het gebied van automatisering en robotisering, en versterkt zijn marktpositie in de Euregio.

L&P biedt totaaloplossingen voor het optimaliseren van industriële productieprocessen. Van ontwikkeling en ontwerp tot en met de bouw, installatie en service. Opgericht in 1997, is het bedrijf in ruim 25 jaar uitgegroeid tot een gerenommeerde speler met toonaangevende (inter)nationale opdrachtgevers. Na uitbreiding van de directie is L&P in de laatste tien jaar verviervoudigd in omvang.

Peter Lintsen en Ron Zigenhorn, de huidige eigenaren van L&P, blijven ook na de overname nog werkzaam binnen HAAN Industrial Group en gaan samen met Mart Braun, statutair directeur van HAAN Industrial Group, de overname in goede banen leiden. Voor HAAN Industrial Group betekent het de tweede overname in minder dan een jaar tijd. Medio september 2023 werd Revisiebedrijf Zuyd overgenomen.



### TONNIE SCHOUTEN 50 JAAR 'AUTOAANPASSER'

Op 1 juli 1974 begon Tonnie Schouten aan zijn 1e werkdag bij Bever Autoaanpassingen in het Betuwse plaatsje Heteren. Als 16-jarige was hij al geïnteresseerd in de techniek en wilde 'tijdelijk' ervaring opdoen bij Bever. Tijdelijk werd iets langer, want inmiddels zijn we 50 jaar verder en is hij nog steeds elke dag met veel plezier en vol passie aan het werk. Een bijdrage

leveren aan de mobiliteit voor mensen met een lichamelijke beperking vindt hij fantastisch. 'En daarbij bezig zijn met de techniek, is een geweldige combinatie', aldus Schouten.

OOK UW NIEUWS IN DEZE RUBRIEK? STUUR ALLE INFO MET UW FOTO'S VIA E-MAIL NAAR [REDACTIE@METAALUNIE.NL](mailto:REDACTIE@METAALUNIE.NL).

[PLAATSING ONDER VOORBEHOUD, AFHANKELIJK VAN BESCHIKBARE RUIMTE.]

# **META**VAK

**1, 2 & 3 OKTOBER 2024**  
**EVENEMENTENHAL GORINCHEM**

**HÉT VAKEVENT VOOR  
DE METAALBEWERKENDE  
MAAKINDUSTRIE**



**BESTEL  
UW TICKET**

**MET CODE MP1214**



# BEDRIJVEN MEER EN MEER IN DE KNEL DOOR NETCONGESTIE

**H**et bedrijfsleven komt in de knel door de tekorten op het energienetwerk. Op veel bedrijventerreinen moet de stekker uit nieuwe aanvragen worden getrokken. Dat blijkt uit onderzoek van NVM Business en databedrijf Brainbay. Ruim de helft van de bedrijventerreinen heeft geen capaciteit meer voor extra afname van elektriciteit. Drie op de tien locaties hebben voorlopig geen stroom beschikbaar. 'Dit heeft tot gevolg dat vooral het midden- en kleinbedrijf dreigt vast te lopen', zegt voorzitter Irene Flotman van NVM Business in het AD.



'Koninklijke Metaalunie herkent de in het artikel genoemde ontwikkeling en deelt de zorgen', reageert Gerard Wyfker, beleidssecretaris Metaalunie. 'Ruim 20% van de leden – ondernemers in de MKB-maakindustrie – geeft aan problemen te ondervinden door de congestie op het elektriciteitsnet. Uitbreiden of vergroenen van de productie? Vergeet het maar! Dat gaat niet alleen ten koste van de individuele groeipotentie van ondernemers, maar zet ook de collectieve toegevoegde waarde voor de Nederlandse economie onder druk, en daarmee de inkomsten van het aanstaande kabinet.'

## Verdienvermogen voorop

Metaalunie roept op om alles op alles te zetten om te voorkomen dat gebrek aan elektriciteit de bijl aan de wortel van een gewenste – groene – groei is. Wyfker: 'Het is van groot belang dat het nieuwe kabinet bij de uitwerking van het hoofdlijnenakkoord het verdienvermogen

van Nederland vooropstelt en daarbij heldere keuzes maakt. Alleen op die manier kunnen pijnlijke bezuinigingen worden voorkomen en de ambities van het nieuwe kabinet worden gefinancierd. Metaalunie is van mening dat de lopende acties om het elektriciteitsnetwerk te verzwaren en de verdere plannen een goed begin zijn, maar ook nog volstrekt onvoldoende.'

## Oplossingstempo omhoog

Het oplossingstempo moet veel en veel hoger en dat geldt dus ook voor de investeringen, vindt Wyfker. 'De verantwoordelijke ministeries, de toezichthouder ACM en de netbeheerders gedragen zich nog in onvoldoende mate als probleemeigenaren. Nog te vaak leggen netbeheerders de bal enkel en alleen bij de ondernemer. Ze vinden dat ondernemers geduldig en creatief moeten zijn en weten ondernemers bij de minste of geringste overschrijding te vinden met dreigend geformuleerde brieven.

Terwijl het ook anders kan. Het instrument congestiemanagement wordt bijvoorbeeld nog veel te weinig door netbeheerders aangeboden aan ondernemers. Terwijl het, op weg naar een meer definitieve oplossing, een perfect instrument is om samen te kijken wat de mogelijkheden zijn om elkaar een dienst te verlenen. De ondernemer biedt de netbeheerder waar mogelijk ruimte op het net en daarvoor in de plaats biedt de netbeheerder de ondernemer een afdoende compensatie.'

**In de rubriek 'Achter het Nieuws' reageert Koninklijke Metaalunie elke maand op nieuws dat direct of indirect van belang is voor de leden. We laten zien hoe de actualiteit aansluit op het beleid van Metaalunie.**

# NOOIT OPGEVEN, ALTIJD VASTHOUDEN

Voetbal vond hij niet leuk en andere sporten kende hij niet zo goed. Daarom ging Henk Meilink (62), net als zijn broer, touwtrekken. Dat was in 1980. Hij sloot zich aan bij touwtrekvereniging OKIA. 'Dat betekent Onze Kracht Is Achteruit. Mooi hè?', legt hij uit. 'Het leuke aan touwtrekken is dat je bezig bent in groepsverband. Het is een kleine vereniging en het is net familie. Het zijn ook allemaal jongens waar je van op aan kunt.' Henk Meilink is directeur/eigenaar van Meilink Moulds, dat rotatie gietvormen voor kunststofverwerkende bedrijven ontwikkelt en vervaardigt.

Een touwtrekteam bestaat uit acht man. Teams worden ingedeeld in gewichtsklassen. Het is de bedoeling om het touw vier meter achteruit te trekken, over de markering heen. Touwtrekken is volgens Meilink vooral een kwestie van techniek, meer nog dan kracht. 'Iedereen aan het touw moet op hetzelfde ritme trekken, met de juiste techniek. Je moet in goede conditie zijn, want je hebt je hele lichaam nodig. Aan het touw hang je achterover en gebruik je je eigen gewicht als een hevel. Je voelt aan het touw wat de tegenstander doet, maar je kunt niet alles zien. Dan is de trainer/coach belangrijk voor het geven van aanwijzingen.'

Na een jaar of tien liep Meilink een vervelende rugblessure op, die hem tien jaar in de pauzestand zette. Daarna pikte hij het touwtrekken weer op. In 2010 ging hij – naast het actieve touwtrekken – aan de slag als jeugdtrainer. 'Het leuke daarvan is om de jongens te stimuleren. We trainen

drie keer twee uur in de week. In de winter en het voorjaar draait het vooral om conditie opbouwen. Naarmate het seizoen vordert, staan we steeds langer aan het touw om "touwhard" te worden.'

Bij het touwtrekken zijn de speciale schoenen belangrijk. De voorzool moet van kunststof zijn en de hak van staal en ze moeten voldoen aan speciale regels. De meeste spelers (ver)maken hun schoenen zelf. Meilink ook, en dankzij zijn metaalbewerkingsapparatuur kon hij daarin een professionaliseringsslag maken. 'Ik verkoop pakweg vijftig paar per jaar. Voor zover ik weet, ben ik de enige in Nederland die touwtrekschoenen maakt.'

'Je mag nooit opgeven; je moet vasthouden en aan het touw blijven. Je krijgt zware tegenstanders en dan komt het erop aan: wie kan het langste zijn rug recht houden? Wie is de slimste en het sterkst?'

BEELD HENK MEILINK  
TEKST PIETER PULLEMAN









'LATEN WE GIGANTISCH  
ZUINIG ZIJN OP  
ONDERNEMERS'

INTERVIEW ANDRÉ FLACH, SGP



# INTERVIEW

**A**ndré Flach, Tweede Kamerlid voor de SGP, weet uit eigen ervaring hoe het is om ondernemer te zijn. Voordat hij ruim 13 jaar wethouder was in Hendrik-Ido-Ambacht, was hij ondernemer in de drogisterij-branchen. 'Een andere branche dan de metaal', benadrukt hij. 'Maar ook daar leer je het ondernemerschap. En wat je ook doet, je spreekt als ondernemers een bepaalde taal met elkaar. Daar heb ik veel profijt van gehad toen ik wethouder werd. Je herkent de problematiek van een ondernemer.'

Het is dan ook niet heel verrassend dat Flach het mkb de ruggengraat van de economie noemt. 'Dat is ook echt zo. Verreweg het grootste deel van alle bedrijven, tot diep in de 90%, is een mkb-bedrijf. Al die bedrijven zorgen voor het grootste gedeelte van de werkgelegenheid. Het zijn ook veelal familiebedrijven, en ik ben daar echt een fan van. Die hebben een focus die zich uitstrekt over generaties. Ze kijken, niet zoals bij beursgenoteerde bedrijven, verder dan het volgende kwartaal. Een familiebedrijf denkt aan de volgende generatie. Dan neem je andere beslissingen, ben je anders met je mensen bezig, anders met je investeringen, enzovoort.' Maar de waardering is er ook omdat hij vindt dat mkb-bedrijven zorgen voor innovatie. 'Veel spontane innovatie ontstaat na een vraag van een klant die een mkb-bedrijf op dat moment niet helemaal kan invullen. Maar "nee" zeggen we nooit, dus bedenken we iets. Daar heb ik zoveel mooie voorbeelden van gezien.'

## Etiketje plakken

Het inschatten hoe het mkb ervoor staat, is volgens Flach wat lastiger dan het belang ervan duiden. 'Je kunt daar moeilijk een algemeen etiketje op plakken, want dat hangt ervan af in welke tak van sport je zit. Als je je met een techniek bezighoudt die erg booming is, heb je nu wind mee. Maar in zijn algemeenheid

heeft het mkb het lastig. Dat komt ook door de overheid, door de onduidelijkheid en onvoorspelbaarheid ervan. Met belastingen gaat het de ene keer die kant op en met het hoofdlijnenakkoord gaat het weer terug de andere kant op. Met dat laatste ben ik blij, maar het zorgt wel voor een onvoorspelbare overheid.' Daarnaast constateert hij dat productiebedrijven last hebben van wat er met het minimumloon is gebeurd. 'Dat is 54% gestegen in de afgelopen tien jaar, dat is echt fors. Het is het personeel van harte gegund hoor, maar dat duwt het hele loongebouw omhoog. De vraag is of je dat kunt doorberekenen in je producten. Dat maakt dat het mkb het lastig heeft.'

## Mensen kun je niet bijdrukken

Het mkb heeft het ook lastig met het tekort aan personeel, vult hij aan. 'Geld kun je bijdrukken door een geldpers aan te zetten. Maar mensen kun je niet bijdrukken, menskracht is een taai probleem. De demografische groei daalt al lang. We zijn afhankelijk van migratie. Maar die matcht nu niet met de vraag op de arbeidsmarkt. Sterker nog, er gaat een steeds grotere onbalans ontstaan tussen mensen die het werk dat nodig is, wel kunnen doen en degenen die aan de kant komen te staan. Misschien moet je toch nadenken over het sturen in opleidingen. Ik gun iedereen het beroep van zijn droom, maar als daardoor de cruciale beroepen niet vervuld worden, stort onze samenleving in.'

Het is best riskant wat ik nu zeg, maar nu zie je vaak dat scholen te makkelijk zeggen: "Lokaaltje erbij, een digibord, wat boeken en dan hebben we een theoretische opleiding." Terwijl een technische opleiding een praktijklokaal met allerlei machines vergt. Dat kost gewoon veel geld en is te veel gedoe, vinden scholen. De overheid kan daarbij steunen. In potentie denk ik dat veel jonge mensen graag iets technisch willen doen. Onze rol is om

BEELD SANDER VAN DER TORREN  
TEKST TONY VAN DER MEER



« De enige weg vooruit,  
de voordeur naar de  
toekomst, is innovatie.  
Dat moet de overheid  
maximaal stimuleren »

interesse in techniek van jongs af aan in alle opleidingen te gaan verwerken. Dus niet meer alleen op het vmbo.'

#### **Veel te verbeteren**

Over bedrijfsvakscholen: 'Technische opleidingen zijn dermate specifiek dat je het vak nooit op een algemene school kunt leren. Maar je zou wel de basis breder kunnen maken, zodat het onderwijs beter aansluit op wat bedrijven wensen. Nu komen leerlingen van een roc af en hoor ik bedrijven klagen dat ze bijna niets kunnen. Dat ze niet op tijd komen. Dat soort basisprincipes zitten er nog niet in. Er is echt veel te verbeteren in het onderwijs en daar hebben wij een rol in als overheid.'

#### **Grote uitdaging**

Naast personeelstekort vindt Flach de elektriciteitsvoorziening een grote uitdaging. 'Netcongestie is een woord dat niemand twee jaar geleden kende. De energietransitie wordt geremd door fysieke mogelijkheden. De investeringsplannen tot 2030 die er nu zijn, gaan netcongestie niet oplossen. We moeten vol inzetten op uitbreiding van de capaciteit, maar daar hebben we ook mensen voor nodig die dat kunnen doen. We moeten er slimmer mee omgaan. De Energiewet is aangepast waardoor je wat meer kunt doen achter en voor de meter. Dat helpt allemaal wat. Maar langzamerhand roept het wel de vraag op of we het tempo van elektrificering vol kunnen houden.

Of moeten we langer vasthouden aan fossiele brandstoffen omdat het anders piepend en krakend tot stilstand komt?' Bedrijven zijn zelf al bezig met oplossingen, met bijvoorbeeld energiehubs. Flach: 'Maar netbeheerders staan nu per provincie er slechts twee toe, dat is gewoon te weinig. Daar moet iets gebeuren. Dat je energie kunt delen, cablepooling, dat soort zaken.'

#### **Voordeur**

Van een schrikbeeld naar optimistische toekomstmuziek: innovatie. Daarvan vindt Flach dat het versterkt moet worden. 'Dat zal wel moeten. De enige weg vooruit, de voordeur naar de toekomst, is innovatie. De overheid op zichzelf





is geen innovator, integendeel, maar ze kan innovatie wel maximaal stimuleren met regelingen, met menskracht en met geld. AI, robotisering en automatisering kunnen werk vervangen. Zo kunnen we een deel van het personeelsprobleem oplossen of opvangen. We hebben innovatie keihard nodig om überhaupt de boel hier nog aan de gang te houden.'

Innovatiestimulering noemt Flach 'weerbaarstig'. 'Er bestaan allerlei regelingen, maar je ziet soms door de bomen het bos niet meer. Het moet ook niet incidenteel zijn. Je zou meer programmatisch willen innoveren. Dat een cluster van bedrijven samen aan iets werkt. Robotlassen was bij verschillende metaal-

bedrijven een uitdaging. Dan kan iedereen dat voor zich gaan uitzoeken, maar er is een cluster gevormd om daar samen aan te werken. Dat vraagt wat lef want je moet met je concurrenten open kaart spelen. Daar kun je goede afspraken over maken. De overheid moet daar eerder volgend en stimulerend bij zijn, dan leidend.' Alhoewel hij regels maken als zijn vak ziet, vindt de SGP'er wel dat er geen nationale kop op EU-regelgeving moet komen. 'Als er een EU-richtlijn komt, moeten we die uitvoeren zoals die er staat of zelfs kiezen voor een wat minimalere variant. Niet altijd optuigen met allerlei franje. Strenger dan Europa is niet nodig. We moeten ons er bewust van zijn dat als we regels maken, we die simpel houden.'

### **Ondernemers niet weggagen**

Tot slot: het hoofdlijnenakkoord. 'De SGP is niet positief over alles wat erin staat. Maar als het gaat om de punten voor ondernemers, zijn we wel positief. Uitgangspunt is dat ondernemers gestimuleerd gaan worden en ze de ruimte krijgen. Alle miljarden die we nodig hebben voor klimaatbeleid, energietransitie, woningbouw, enzovoort, worden voor een groot gedeelte door bedrijven opgebracht. Ze betalen veel belastingen en leveren veel werk en belastinginkomsten op. Het hele economische systeem, het bruto nationale product, komt daardoor op gang. Laten we ondernemers daarom niet afknijpen of weggagen door strenge regelgeving en hoge belastingdruk, maar juist gigantisch zuinig op ze zijn!



ELKE MAAND EEN PROJECT VAN EEN VAN ONZE LEDEN IN BEELD

# HET PROJECT

Ook  
een bijzonder  
project gerealiseerd?  
Stuur een berichtje  
naar [redactie@  
metaalunie.nl](mailto:redactie@metaalunie.nl).





**Twee schuifpoorten** in de buitenring, **twee dubbele draaiportalen** in de binnenring, **drie noodportalen** en **honderden meters dubbelstaafmat-hekwerk**. Dat leverde en installeerde Maribri uit Delden op het Eaton-terrein in Hengelo, waar een cleantech campus wordt gerealiseerd.

Maribri is specialist op het gebied van **buitenbeveiliging** en levert en installeert onder meer hekwerken, slagbomen, automatische bedieningssystemen en beveiligingssystemen. Inmiddels werken er negen medewerkers.

De beveiliging en toegangscontrole op de nieuwe campus is **extreem belangrijk**. Er komt een testfaciliteit voor waterstofproductie en later wellicht ook een waterstoffabriek. Die zijn in potentie "explosiegevaarlijk".

Maribri had in het begin de ambitie om zelf de metalen hekwerken en portalen te maken, maar zag daarvan af. Nu **koopt** het die **materialen in** bij partners. Het installeren op locatie, inclusief laswerk, doet Maribri wel zelf.

In de volgende fase van het campus-project levert Maribri **nog eens zeven portalen**.

# ‘ALLES MOET PRECIES OP ELKAAR AANSLUITEN, DAT VRAAGT OM MAATWERK’

‘Wij werkten al voor Eaton en onze naam-bordjes hangen her en der in de gebouwen en op het terrein. Ook de mensen van de huis-installateur kennen we goed. Voor de nieuwe eigenaar Greenbuidling Consultancy deden we eerder ook al enkele projecten, dus zo zijn we in beeld gekomen’, vertelt Jack Penninkhof over het project in Hengelo.

Maribri levert en installeert hekwerken, slagbomen, toegangscontrolesystemen, bollards (automatische verkeerspalen), poorten, beveiligingssystemen en systemen voor automatische bediening. ‘We leveren een totaalpakket op het gebied van toegang en beveiliging.’

## Elektrokant of metaalkant

Penninkhof werkte bij een elektrotechnisch installatiebedrijf dat buitenbeveiliging “erbij” deed. Toen zijn werkgever in 2007 daarvan af wilde, nam Penninkhof die activiteiten over en begon zijn eigen bedrijf. De naam Maribri is afgeleid van de beginletters van de namen van zijn drie kinderen. ‘De familienaam als bedrijfsnaam wilde ik niet. Toen ik begon, had ik de keuze: kies ik voor de elektrokant of de metaalkant? Ik koos voor metaal, omdat ik meer die richting op wilde. Uiteindelijk kwam dat nooit echt van de grond en sindsdien ligt de focus op advies over buitenterreinbeveiliging, waarbij wij alles zelf installeren.’



## Groot project

‘Het project op het Eaton-terrein is met zeven poorten en honderden meters hekwerk voor het familiebedrijf een relatief groot project’, vervolgt Penninkhof. ‘We leverden twee geautomatiseerde schuifpoorten: één van zes meter en één van twaalf meter lang, met een hoogte van 240 centimeter. Daarnaast ook twee handbediende dubbele draaiportalen van dezelfde afmeting en drie vluchtpoorten van 1,25 meter breed en 240 centimeter hoog, met push & go-ontgrendeling. Het dubbelstaafmat-hekwerk is van gepoedercoat staal.’ Vanwege het explosiegevaar van de beoogde waterstoffaciliteiten zijn er betonnen “legoblokken” van 2,5 meter lang en zestig centimeter hoog toegepast.

---

« Een poort van meer dan twaalf meter is constructief niet haalbaar voor een vrijdragende lengte »

---

## Voorontwerp bespreken

‘Het leveren van de juiste poorten en hekwerken begint met het voorontwerp van de klant’, legt zoon en werkvoorbereider Rick Penninkhof uit. ‘In het bouwteam bespreken we de wensen en de mogelijkheden. De opdrachtgever wilde bijvoorbeeld een poort van meer dan twaalf meter, maar dat is constructief niet haalbaar voor een vrijdragende lengte. We kijken ook

of de vluchtpoorten wel goed zijn ingetekend. Je wilt niet dat mensen tegen het verkeer in moeten vluchten, bijvoorbeeld.’ Uit het overleg volgt een gezamenlijk ontwerp dat de basis vormt voor de offerte.

## Ter plekke oplossen

Jack Penninkhof: ‘Zodra we de officiële opdracht hebben, maakt Rick het ontwerp definitief en plannen we het werk in. Denk aan het graafwerk voor de betonnen funderingen, het weghalen van bosschages en het aanleggen van de betonfundaties zelf.’ Rick Penninkhof vult aan: ‘We nemen samen met de opdrachtgever op locatie de maten op, tekenen het geheel af en bepalen waar de fundaties moeten komen. Alles moet precies op elkaar aansluiten en dat vraagt om maatwerk. Soms moet je tijdens het werk ter plekke iets oplossen. Wij moesten aansluiten op betonblokken, maar die lagen anderhalve meter verder dan gepland. Dat losten we op met een extra dubbelstaafmat.’

## Secuur werk

Graven was een secuur werkje vanwege de enorme hoeveelheid kabels in de grond rond het complex. Op sommige plekken werd daarom gewerkt met betonnen stelconplaten. Jack Penninkhof: ‘Dat bepaal je tijdens het werk. Waar we de grond niet in konden door de kabels, gebruikten we die platen. De poort van twaalf meter staat hier bijvoorbeeld op. Stelconplaten geven je ook meer flexibiliteit in de opstelling.’ Zodra deze fase is afgerond, verwacht Jack Penninkhof een vervolgoopdracht voor het Eaton-terrein van nog eens zeven of acht poorten. ‘Had ik al gezegd dat het een groot project is?’



# Plymovent presenteert nieuwe air monitor: DE AEROGUARD

De AeroGuard luchtkwaliteitsmonitor geeft jou controle over je luchtfiltratiesysteem. Krijg real-time transparantie en zekerheid over de kwaliteit van de binnenlucht.

## LED-ring en kwaliteitsniveaus

De 360° LED-ring laat duidelijk zien wanneer de lucht verontreinigd is. Door de kleuren groen, geel en rood, zie jij direct wat de kwaliteit van de lucht is.

De LED-ring stelt jou in staat om te focussen op de verontreinigende stof die voor jou het belangrijkste is. Met een eenvoudige keuze tijdens de installatie ben jij in staat de essentie van de luchtkwaliteit aan te pakken.

## Gratis app

Met de gratis app verzamel je de gegevens, zodat je eenvoudig de luchtkwaliteit kunt controleren vanaf je mobiel of desktop. De informatie omvat metingen van verontreinigende stoffen en klimaatfactoren zoals fijnstof, vluchtige organische stoffen, koolstofdioxide, temperatuur, luchtvochtigheid, geluid, luchtdruk en binnenluchtkwaliteit.

Naast het gebruik van de app kunnen de AeroGuard-apparaten ook worden bewaakt via een speciaal webportaal.



**Dalmec tilt uw werk naar een hoger niveau**

Tiloplossingen op maat voor vrijwel elke tak van industrie. De Dalmec balancers kunnen producten tot 1500 kg opnemen en verplaatsen. Niet alleen om te tillen en te verplaatsen maar ook om te kantelen en te draaien tijdens de handeling. We hebben al meer dan 60.000 systemen gerealiseerd. Neem vrijblijvend contact met ons op voor meer informatie.

**dalmec** sterk in tilwerk

Dalmec BV | Duurzaamheidsring 20 | 4231 EX Meerkerk  
tel. 0345 - 63 60 50 | info@dalmec.nl | www.dalmec.nl



**DE GREEF**  
coatings bv

Merwedeweg 13, 3621 LP Breukelen - 0346 - 261135  
www.degreefcoatings.nl - info@degreefcoatings.nl



- Kleuradvies en poedercoaten
- Enkele stuks en series
- Stralen en transport
- Flexibel en betrouwbaar



SAMEN



*Ton Bos (l) en Eric Boomkamp.*

BEELD RONALD HISSINK  
TEKST RONALD BUITENHUIS

# 'TRIO' INNOVEERT MET COBOT BIJ TRIOLIET



**F**abrikant van landbouwvoertuigen Trioliet, systeemintegrator WeCobot en groothandel in lasapparatuur PRRE zijn samen een ontwikkeltraject ingegaan. Bij Trioliet kunnen ze nu ook lassen met een cobot. Volgens directeur van WeCobot Ton Bos hoort de cobot bij 'de vierde industriële revolutie'. Mens en machine werken daarin naadloos samen.

Een mooie lach van Menno, lasser bij Trioliet, als hem gevraagd wordt of hij graag werkt met de nieuwe cobot. 'Zeker', vertelt hij stralend. 'Veel leuker dan de klassieke variant'. Voor Eric Boomkamp – chef werkplaats bij Trioliet – is daarmee alvast één missie geslaagd. 'Het is steeds lastiger om lassers te vinden. Het werk "leuk" maken, betekent dat je mensen voor jouw bedrijf kunt winnen.'

### Simpel te programmeren

Een cobot is feitelijk een 'collaboratieve' robot. Oftewel: een robot die met mensen samenwerkt. Deels een autonoom apparaat dat veel werk van de lasser uit handen neemt, maar waarbij de lasser wel zelf de regie houdt. De cobot positioneert zich eigenlijk tussen handwerk en volledige robotisering. De cobot bij Trioliet is een kleine robotarm, vooral geschikt voor kleine series. Bos van WeCobot: 'Nagelnieuw is het fenomeen cobot niet meer; geen hype of zo. Ik denk dat al wel bij een paar honderd bedrijven in Nederland een cobot draait. Toch is het voor veel bedrijven nog wel nieuw. Met name voor bedrijven die niet direct over willen naar een zelfstandige robot, kan het een prima tussenvorm zijn. De kracht van de cobot is met name dat-ie heel simpel in te stellen is en dat iedereen er snel mee aan het werk kan.'

### Meer werkgemak, betere kwaliteit

Los van het arbeidsvraagstuk, is de cobot ook gewoon een businesscase én een kwaliteits- issue. Boomkamp: 'De directie van Trioliet zag een grote robot gewoon niet zitten. Dan heb je toch een grote kooi met allerhande beperkingen,

eisen en flinke investeringen. De cobot zagen ze wel direct als optie.' Bos rekent voor: 'Laten we zeggen dat een medewerker 55.000 euro per jaar kost, en de cobot doet het werk van twee fte, dan heb je de cobot in een jaar terugverdiend.' Buiten op het opslagterrein bij Trioliet laat Boomkamp zien wat hij met het kwaliteitsaspect bedoelt. 'De cobot kan in één beweging deze bochten en hoeken lassen, iets wat met de hand niet lukt. Door de cobot hiervoor in te zetten, verhoogt dat het werkgemak, wat de kwaliteit ten goede komt.'

### Mens en machine samen

In de hal van Trioliet in Oldenzaal (met voermengwagens, kuilvoersnijders en voerrobots) is de cobot geplaatst op een "track" (rails). De robot kan zo van links naar rechts rijden. De operator leert met één klein blauw knopje de cobot welk pad hij moet afleggen en de cobot legt daarna autonoom de las.

---

## « De cobot positioneert zich eigenlijk tussen handwerk en volledige robotisering »

---

Bos: 'Je hoeft er geen ingewikkelde robot-programmeertaal voor te kennen.' Boomkamp: 'In plaats van handmatig te lassen, kan de operator nu al nieuw materiaal klaarzetten. Dat scheelt tijd.' De cobot is minder geschikt voor complexe producten. Dat kost te veel instelwerk. Volgens Bos moet je anders denken als je een cobot wilt inschakelen. 'Veel bedrijven willen een robot die dan meteen alles 100% kan doen. Maar door mens en machine samen te laten werken, kun je ook zeggen: de cobot doet 80%, de lasser met handwerk de rest. Dat is wat ik de vierde industriële revolutie noem.' En nog een

advies van Bos: 'Begin eenvoudig, en houd het eenvoudig.'

### Doordenken

Boomkamp is nu al blij met de cobot omdat deze het werk leuker maakt, sneller is en uniforme kwaliteit levert. 'Elk handwerk van iedere lasser is toch anders.' Hij denkt inmiddels al verder. 'Als Trioliet kopen we heel veel halffabricaten in. Nu voeren we kleine assemblagewerkzaamheden nog hier uit, maar we besteden steeds meer werk uit aan Polen, waar we ook een vestiging hebben. We onderzoeken de mogelijkheid om ook in Polen een cobot te plaatsen. Hiermee investeren we in de productie van halffabricaten voor de montage in Oldenzaal. Het is zoeken, kijken en proberen. Dat doen we samen met PRRE en WeCobot.' WeCobot is met name gespecialiseerd in de software van de cobot. PRRE is hofleverancier bij Trioliet waar het lasbenodigdheden betreft. Win-win-win. Bos: 'Voor veel bedrijven zou een cobot een mooie eerste stap zijn op weg naar robotisering. Direct een robot is vaak een stap te ver. Maar zeker als je denkt aan het toekomstige arbeidsvraagstuk in de metaalsector, is zo'n cobot echt een apparaat om te overwegen.'

### Rol PRRE

Als huisleverancier komt lasgroothandel PRRE geregeld bij Trioliet over de vloer. Directeur Bos van de Maat van PRRE: 'Dan heb je het samen over hoe processen beter kunnen. Zo zijn we als adviseur ook betrokken geraakt bij de cobot bij Trioliet.' De cobot is geen onbekende meer in metaalland, toch is er volgens Van de Maat nog veel te halen. 'Als wij een demo verzorgen met een cobot, is de kans vaak negentig procent dat de klant er een wil. Een robot van een half miljoen is zeker voor het mkb een stap te ver. Vaak is dat een grote investering waar slechts één of twee medewerkers mee werken. Een cobot is veel laagdrempeliger.' Mooi voorbeeld van samen. De klant die innoveert, een groothandel die adviseert en een softwareleverancier die combineert. Een win-win-win. Een mooie driepuntslas.



# WERKBEZOEK VAN MINISTERIES SZW, OCW EN EZK

**'DE INTENSIEVE SAMENWERKING VAN BEDRIJFSVAKSCHOLEN EN TECHNIEKONDERWIJS IS ONMISBAAR VOOR GOED OPLEIDEN IN DE REGIO'**

**'Omdat nieuwe technologische ontwikkelingen elkaar in een razend tempo opvolgen, is er bij MKB-maakbedrijven steeds meer behoefte aan flexibele, creatieve medewerkers. Medewerkers van wie de kennis van de nieuwste technieken, technologische ontwikkelingen en innovaties up-to-date is. Die kun je alleen opleiden, her- en bijscholen als alle vormen van leren en opleiden in de regio met elkaar samenwerken. De samenwerking van Bedrijfsvakscholen en onderwijs in de metaaltechniek is daarbij onmisbaar en moet een belangrijke plek krijgen in de onderwijswereld.'**

Dit waren de woorden van Mark Helder, voorzitter van Koninklijke Metaalunie, na afloop van een door Metaalunie georganiseerd werkbezoek. Ambtenaren van de ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en Economische

Zaken en Klimaat (EZK) brachten een bezoek aan Bedrijfsvakscholen in de metaaltechniek (BVM's).

## **Kennis en vaardigheden**

Er werden twee verschillende BVM's bezocht; Anton Tijdink/AT opleidingen in Terborg en OBM Oost/LUX 038 in Zwolle. Doel van het werkbezoek was praktijk en beleid bij elkaar brengen en beleidsmakers duidelijk maken wat er speelt bij opleiders en onderwijs, MKB-maakbedrijven en studenten, werkzoekenden en werknemers. Op beide locaties was de conclusie hetzelfde: MKB-maakbedrijven hebben niet alleen behoefte aan meer technisch opgeleide medewerkers. Die medewerkers moeten ook over de juiste kennis en vaardigheden beschikken die aansluiten bij de vraag van bedrijven. 'En dat kun je alleen bereiken als in de regio bedrijven en scholen, samen met de overheid, nauw samenwerken. En als er erkenning is

voor alle nieuwe vormen van leren en opleiden', zei Helder. Hij zag het werkbezoek dan ook als een uitnodiging om hierover verder met elkaar in gesprek te gaan en de bestaande goedlopende samenwerkingen in de regio te versterken.

## **Nauwe samenwerking**

Helder: 'Wat we vandaag gezien hebben, zijn twee prachtige initiatieven. Voorbeelden van hoe het zou kunnen werken en hoe het al op veel plekken in het land werkt. Een Bedrijfsvakschool is al lang niet meer een collectieve opleiding, maar een plek waar leren en opleiden van allerlei doelgroepen centraal staat en bij elkaar komt. Met de nieuwste technologieën, in goede afstemming met bedrijven en het onderwijs en gesteund door de overheid. Je vervult daarmee niet alleen de behoefte die er is vanwege het tekort aan vakmensen, maar ook de behoefte die past binnen een Leven Lang Ontwikkelen.'





« We moeten samen de verbinding vinden en belemmeringen wegnemen »

Om die behoeften optimaal in te vullen, is nauwe samenwerking cruciaal. De bestaande regionale samenwerkingen moeten worden versterkt. Samen de verbinding vinden en belemmeringen wegnemen die de vraag van bedrijven en de invulling daarvan door het technisch onderwijs in de weg staan. En eigenlijk gaat het daarbij ook om de toekomst van de bv Nederland; die heeft namelijk goed gekwalificeerde technische vakmensen nodig om alle maatschappelijke uitdagingen die er liggen, succesvol aan te kunnen gaan. BVM's, in samenwerking met het onderwijs, spelen daarin dus een belangrijke rol.'

#### **Landelijk netwerk**

Voor de MKB-maakindustrie bestaat een landelijk netwerk van 38 BVM-locaties. Dit zijn samenwerkingsverbanden van bedrijven en onderwijs, al dan niet met een eigen opleidings-

locatie. De BVM's fungeren in de eerste plaats als collectieve opleidingsbedrijven, waar erkende leerbedrijven ondersteund worden bij het opleiden van hun vakmensen. Door te ondersteunen bij de beroepspraktijkvorming (bpv), maar ook op andere gebieden. Zoals het ondersteunen van praktijkopleiders, hybride docenten en aandacht voor de nieuwste ontwikkelingen en innovaties in de techniek. En het onder de aandacht brengen van mogelijkheden op de arbeidsmarkt en advies en ondersteuning rondom opleidingsbeleid.

Daarnaast zorgt een BVM, in samenwerking met het reguliere onderwijs en regionale bedrijfsleven, voor ondersteuning. Dit gebeurt door:

- praktische delen van BOL- en BBL-opleidingen te verzorgen;
- praktische delen van PRO- en VSO-opleidingen te verzorgen;

- basisscholen een eerste kennismaking met de wereld van techniek te bieden;
- vmbo-leerlingen kennis te laten maken met verschillende technieken en bedrijven;
- de uitvoering van Sterk Techniek onderwijs;
- uitvoering te geven aan keuzevakken van het voortgezet onderwijs;
- hbo-opleidingen gebruik te laten maken van faciliteiten;
- bij- en doorscholing voor werknemers modulair en vakkundig aan te bieden;
- bij- en omscholing voor zij-instromers modulair en vakkundig aan te bieden;
- bij- en omscholing voor werkzoekenden vanuit UWV en gemeenten modulair en vakkundig aan te bieden.

HOE DOE JIJ DAT EIGENLIJK?

# “VONKEN” ALS HET VERFIJND MOET ZIJN

BEELD RONALD HISSINK EN MG TWENTE

TEKST RONALD BUITENHUIS

**B**ij MG Twente combineren ze klassieke verspaningsmethoden met draadvonken en zinkvonken. Een combi die je niet veel ziet in Nederland. Met vonkverspaning maken ze bij MG Twente precisieproducten voor met name de hightech sector. ‘De seinen staan op groen hier. We verwachten flink te groeien komende jaren.’

Niemand die het zich realiseert, maar ongemerkt heeft iedere Nederlander – en hebben mensen ver daarbuiten – elke dag (indirect) te maken met metaalbedrijf MG Twente én met draadvonken en zinkvonken. De mobiel in uw broekzak, de laptop op het bureau, de tv in de kamer... MG Twente maakt namelijk heel nauwkeurige en cruciale onderdelen voor chipmachines. En die machines maken weer chips voor voorwerpen die we dagelijks gebruiken. Christian van Sloten

en Martijn Grothues blijven bescheiden: ‘Dat is maar een heel klein onderdeel van zo’n grote machine hoor.’ Maar toch.... Wel cruciaal. Op tafel bij Van Sloten en Grothues ligt bijvoorbeeld zo’n precisie-onderdeel voor een EUV-chipmachine. Eerst gefreesd door MG Twente, daarna met de principes van draadvonken zo bewerkt dat er hele dunne bladveren overblijven. Ze gaan bij MG Twente zelfs tot een tolerantie van 0,002 mm. Grothues: ‘Het metaal wordt zo dun, dat het als

het ware een veer wordt. Daardoor worden bijvoorbeeld schokken in chipmachines geabsorbeerd of een laserstraal op een juiste manier gestuurd. Dat verfijnde werk kan eigenlijk alleen met de principes van vonkverspaning.’

**Fragiel** Het bijzondere aan MG Twente is dat er niet veel bedrijven in Nederland zijn die aan draadvonken, zinkvonken én aan klassieke verspaning doen. Van Sloten: ‘Het gebeurt geregeld dat wij delen draad-/zinkvonken die door collega-verspaners zijn gemaakt. Dan komt er bijvoorbeeld een minuscuul schroefje bij MG Twente binnen waar bijvoorbeeld met vonkverspaning een torx voor een torxbit in gemaakt wordt. Die laatste bewerking kunnen bedrijven dan vaak niet zelf uitvoeren.’ In de geacclimatiseerde ruimte van MG Twente beweegt een zinkvonkmachine op en neer. Door een elektrode wordt stroom gestuurd dat materiaal wegbrandt. De “mal” zinkt als het ware in het object. Het gruis wordt dan door een op en neer bewegende elektrode en spoeling van het diëlektricum (speciale vloeistof) afgevoerd. De speciale vloeistof in het bad zorgt ervoor dat het eindproduct door ontstane hitte niet vervormt. Twee meter verderop ‘snijdt’ een draadvonker zich door een ander metalen object. De onderdelen zijn soms zo fragiel dat je ze amper durft aan te raken. Het onderdeel “scharniert” zelfs, terwijl het toch één metalen geheel is. Grothues: ‘Zou je dit frezen, dan breekt het onherroepelijk.’ Zinkvonken en draadvonken kost meer tijd en is daardoor wel duurder, maar er is geen verspaningstechniek zo verfijnd.

---

« De onderdelen zijn soms zo fragiel dat je ze amper durft aan te raken »

---







Vlnr. Daniel Grothues, Martijn Grothues en Christian van Sloten

**Transitie** MG Twente is al een paar jaar in transitie. Ooit begonnen als matrijzenmaker, maar inmiddels een brede speler in de metaalsector voor zowel enkelstuks als seriewerk. In de geacclimatiseerde productiehal snorren 24/7 meer dan tien (3- en 5-assige) bewerkingscentra met robotbelading. Vonkverspaning vindt dus plaats in een aparte ruimte. Zo'n zeventig procent van al het werk bij MG Twente is klassiek verspanen, twintig procent van de omzet komt uit de vonkafdeling. De rest is matrijzenwerk, vooral onderhoud en revisie. Grothues: 'Nogal wat matrijzen komen uit China tegenwoordig, maar zijn dan toch niet goed genoeg. Wij doen dan de laatste optimalisatie.'

**Boost verwacht** Die verhouding in activiteiten zal min of meer gelijk blijven, toch verwacht MG Twente een boost komende jaren. Van Sloten: 'Enerzijds zie je een consolidatie in de markt. Veel grote bedrijven kopen kleine op

en willen voor toelevering zaken doen met een paar partijen. Ze willen dan werken met "preferred suppliers". Daar zijn wij er steeds vaker één van. Zijn we niet nummer één, dan worden we steeds vaker gevraagd om "second source" te zijn. En een bedrijf als ASML heeft aangekondigd nu even een pas op de plaats te maken, maar in 2025 "significant te willen gaan groeien". Er zijn meerdere bedrijven die zich bij ons melden. We verwachten echt dat we komende jaren flink gaan groeien. Er staan veel meer seinen op groen dan op rood.' En durven ze bij MG Twente ook te investeren? Van Sloten: 'We zijn met meerdere machines bezig en willen ook nog een keer de vloer laten coaten.' (Terwijl die al brandschoon is, red.) Zo is bijvoorbeeld ook uitbreiding van de meetkamer gewenst, maar dat kan allemaal op de huidige locatie.

**Hobbel** Ja, ook in personeel wordt groei verwacht, gelukkig is de derde generatie al

onderweg. Deze jongens worden nu opgeleid om in de toekomst te gaan frezen. Grothues: 'Gelukkig hebben we nog overcapaciteit in vonken, maar mensen die kunnen draadvonken en zinkvonken, zijn niet te vinden. We hebben hier al drie jaar een vacature openstaan. Er is ook geen opleiding meer voor. Het is prachtig, maar ook heel specialistisch werk. Als je kijkt naar de techsector, zie je dat daar heel veel groei is. Juist de vonktechniek is heel verfijnd en dan kun je met draadvonken en zinkvonken het verschil maken. En juist bij ons, omdat we klassiek verspanen combineren met het vakwerk van vonken.' Van Sloten vult aan: 'In de tech zie je ook dat reinheid en speciale specificaties steeds belangrijker worden. We pakken hier onderdelen met handschoenen op en alles is klimaatgestuurd. Zeker als je aan vonkverspaning doet, moet je aan steeds meer eisen voldoen.'

Ook vertellen hoe jij iets bijzonders doet?

Laat het ons weten via [redactie@metaalunie.nl](mailto:redactie@metaalunie.nl).





# ZET JEZELF ÉN DE SECTOR IN DE SPOTLIGHTS

**De tweede slagroomtaart voor een lid van Koninklijke Metaalunie dat via social media de sectorcampagne *Metaaltechnologie maakt je wereld* op originele wijze deelt, is uitgereikt! Metaalunievoorzitter Mark Helder ging ditmaal op bezoek bij Buitelaar Metaal VOF in De Lier (constructiebedrijf in o.a. de glas-tuinbouw, industrie, horeca, reclame en evenementenbranche) en overhandigde Marije Buitelaar de speciale campagnetaart.**

'Internet en social media zijn voor Buitelaar Metaal de beste etalages om bestaande én nieuwe klanten te enthousiasmeren als het gaat om de mogelijkheden van ons bedrijf', vertelt Buitelaar. 'Door mee te doen aan de campagne van Metaalunie snijdt het mes aan twee kanten. Leuke projecten posten én potentiële werknemers kietelen door de mogelijkheden van de metaalbranche te laten zien. Een sectorcampagne is hard nodig om

de vele mogelijkheden en uitdagingen in de metaalbranche te promoten. En vooral om jongeren uit te leggen dat je metaal overal tegenkomt en dat je er alle kanten mee op kunt.' Ze hoopt dat iedereen gaat inzien dat de metaalbranche zeer veelzijdig is. 'Niet alleen voor jongeren, maar ook voor mensen die in hun huidige werk niet tevreden zijn. Die wellicht hun creativiteit niet kwijt kunnen en zich graag willen omscholen naar "ons" ambacht.'





BEELD NFP



Scan de QR-code en  
download of bestel  
de toolkit!

### Gouden tip

Haar gouden campagnetip: 'Door dagelijks met mooie projecten bezig te zijn, verwacht Buitelaar Metaal dat werknemers hun werk thuis uitdragen. Dat deze methode werkt, blijkt uit de constante stroom van stageverzoeken en sollicitanten. Ook nieuwe vacatures worden voor deze tijd veelal snel ingevuld. In de werkplaats gebeurt veel, maar je verkoopt jezelf pas buiten.'

### Doe ook mee!

Om mee te doen aan de campagne is voor alle leden een basistoolkit beschikbaar. Deze bestaat uit een aantal digitale en fysieke middelen, zoals het campagnelogo, de verschillende campagnevideo's en posters. Scan de QR-code en download of bestel de toolkit!


### Winnen

Deel op uw socials hoe u de toolkit inzet, gebruik

de hashtag #metaaltechnologiemaaktjewereld en tag @KoninklijkeMetaalunie. Eens per maand wordt door loting een winnaar bepaald. Die krijgt, naast een heerlijke slagroomtaart, een eervolle vermelding in Metaal + Techniek!

Lees het complete artikel op [www.metaalunie.nl](http://www.metaalunie.nl)  
> Actueel > Metaal-Techniek - Online



A photograph of two men in a large industrial workshop. The man on the left is sitting on a large, dark, rectangular metal component, smiling. The man on the right is standing with his arms crossed, looking towards the camera. The workshop has a high ceiling with a complex steel truss structure and large windows. The floor is concrete, and there are various metal parts and equipment visible in the background.

CONSTRUCTIEWERKEN VAN STAAL

VAN LAS- EN SNIJWERK  
TOT COMPLETE  
EINDPRODUCTEN

Willem (I) en Peter Bakker.



# REPORTAGE

**C**onstructiewerken van Bakker Metaal uit Made zijn terug te vinden in onder meer de Westerscheldetunnel, de HSL en de Betuwelijn. Opdrachtgevers sturen de lassers van het bedrijf de hele wereld over. Volgens de twee eigenaren, de broers Peter en Willem Bakker, komt dat omdat ze 'iets preciezer werken en iets betere kwaliteit leveren'.

Peter Bakker begon in 1996 voor zichzelf in Hooge Zwaluwe met het maken van ondertafels voor snijmachines. In 2009 kwam zijn broer Willem in het bedrijf en werd mede-eigenaar. Nu werken er bijna twintig medewerkers. Bakker Metaal is gespecialiseerd in las- en snijwerk en in het maken van complete eindproducten in staal, rvs of aluminium. Het levert vooral constructiewerken aan opdrachtgevers die actief zijn in de civiele techniek en infra en in de bagger- en offshore-sector. Peter Bakker: 'Denk aan hulpconstructies voor de weg- en waterbouw, slijtonderdelen voor baggerschepen of specifieke, vaak eenmalige constructies voor offshore-projecten. Bijvoorbeeld voor het plaatsen van windturbines op zee.' Het bedrijf maakt echter ook trappen, kozijnen en interieurstukken. Willem Bakker: 'We bedienen verschillende markten. Het is een vorm van risicospreiding en het houdt het werk ook leuk. Constructiestaal is wel onze core business.'

## Twintig jaar stage

Beide broers werkten vroeger in de werkplaats, maar tegenwoordig zitten ze voornamelijk op kantoor. Peter Bakker: 'Offertes maken, de werkvoorbereiding verzorgen, dat soort dingen. We hebben ieder zo'n beetje onze eigen klanten en grote projecten doen we samen.' Willem Bakker vult aan: 'Omdat we allebei in de werkplaats hebben gewerkt, snappen we beter wat er van ons gevraagd wordt als er een aanvraag binnenkomt.' Peter Bakker vervolgt: 'We hebben eigenlijk twintig jaar stage gelopen in ons eigen bedrijf. Ik durf te zeggen dat we niet alleen veel ervaring hebben, maar ook heel flexibel zijn en

dat we daardoor veel toegevoegde waarde leveren bij het ontwikkelen van een nieuw product voor een opdrachtgever. Klanten waarderen dat.'

Sinds mei vorig jaar zit het bedrijf op een nieuwe locatie aan de rand van Made. Willem Bakker: 'Er zat een staalbedrijf in dit pand en dat stopte ermee. De verhuizing vanuit Hooge Zwaluwe was wel een flinke stap en enigszins spannend, maar achteraf was het een juiste keuze. We hebben meer ruimte en zijn van twee locaties naar één gegaan. Het is bovendien een zichtlocatie, wat ook weer naamsbekendheid oplevert.'

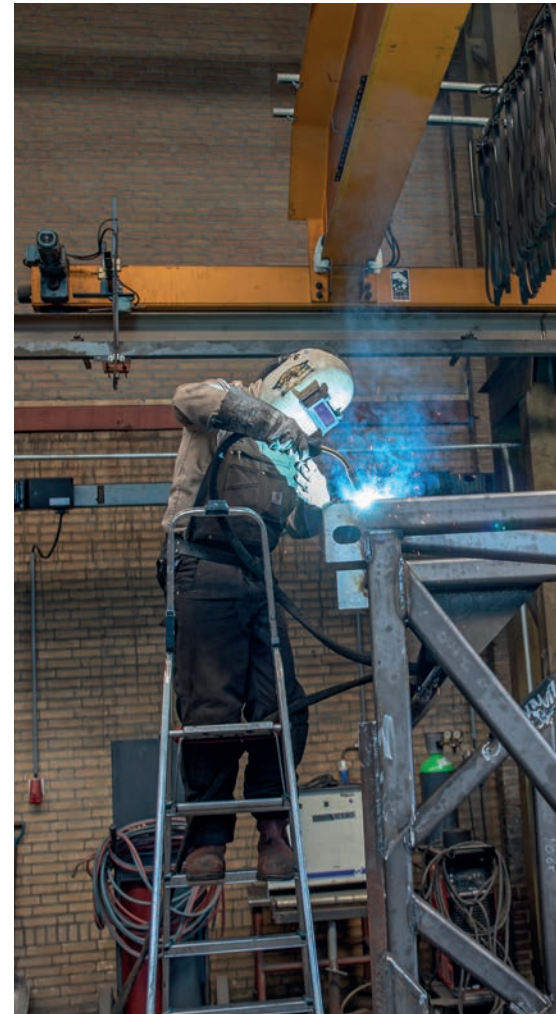
## Via via

Nieuwe klanten komen via via binnen, volgens Willem omdat Bakker Metaal 'altijd kwaliteit levert. En bij ons geldt: afspraak is afspraak. Dat betaalt zich uit.' Zijn broer geeft enkele voorbeelden: 'Wij werken al meer dan 25 jaar voor een grote baggeraar en het aantal opdrachten van dat bedrijf groeit alleen maar. Ook maken we al jaren constructies voor een bedrijf in IJmuiden. Er zijn daar genoeg goede staalbedrijven, maar onze klant werkt graag met ons omdat het totaalplaatje klopt. En een Nederlandse start-up die zonnepaneleneilanden ontwikkelt, selecteerde ons voor het maken van zeewaardige aluminium onderdelen. Zij kwamen via een bestaande offshore-klant van ons bij ons terecht. Ze vroegen meerdere leveranciers en wij kwamen als beste uit de bus. Inmiddels hebben we een testcase gemaakt voor op de Noordzee en is er ook een zonnepaneleneiland voor de kust van Japan met onze onderdelen.'

BEELD DANTO FOTOGRAFIE  
TEKST PIETER PULLEMAN



Peter (l) en Willem Bakker in gesprek met een medewerker



### NEN-EN 1090-1 executieklasse 3

Peter Bakker: 'Nog iets preciezer werken en nog iets betere kwaliteit leveren. Dat is wat wij doen en dat vormt de basis van ons succes. Wij werken volgens NEN-EN 1090-1 executieklasse 3. De kwaliteitseisen waaraan wij moeten voldoen, zijn hoger dan gemiddeld in de sector. En daarbij gelden voor de offshore ook extra strenge eisen. We maken op dit moment zestig aluminium platformen voor een schip. Bij dit soort opdrachten moet je altijd checken of je certificeringen op orde zijn. Daarvoor zetten we zelf een quality controller in. Die is op de hoogte van alle eisen en regels en begeleidt ons in dat proces. De opdrachtgever zet ook vaak zelf een quality controller in die alle stappen in het proces controleert en accordeert.'

### Internationaal

Bakker Metaal is internationaal actief. Peter Bakker: 'We doen nu een lasopdracht in Canada voor een opdrachtgever waarvoor wij in Nederland eerder werkten. Idem voor een opdracht in het Caribisch gebied. In Australië vervingen we enkele jaren terug het hele vetsmeersysteem van een schip dat daar in het droogdok lag. Het team dat daar werkte kon vrijwel meteen door naar Panama om daar nieuwe beugels te lassen op een schip van dezelfde opdrachtgever. Zelf ben ik naar Algeciras geweest om de scheuren in de giek van een kraan op een schip te lassen. Er komt ook een klus aan om de stalen constructie van de trench – een grote wagen op stalen rollen – te vervangen op een sleephopperzuiger die

in Zuid-Europa in het droogdok gaat. Die constructie maken we hier, we vershippen deze en monteren die in het dok.' Willem Bakker: 'Wij verzorgen desgewenst ook het coaten, spuiten of verzinken. Ook het opbouwen van eventuele inkoopdelen doen wij. We proberen het hele plaatje in te vullen voor de klant.'

### Nieuwe medewerkers aantrekken

De geringe aanwas van nieuwe mensen in de sector baart de twee broers zorgen. In het verleden had het bedrijf wel stagiairs van een BBL-opleiding, maar dat komt eigenlijk niet meer voor. Peter Bakker: 'We proberen nu via alle beschikbare kanalen om mensen te motiveren om voor een baan in de metaalsector te kiezen. Wij denken dat het nog steeds een leuke en





uitdagende baan is, waar een goede toekomst in mogelijk is, met prima voorzieningen. Op dit moment hebben we een goed team waar we zeer tevreden over zijn, maar een paar goede “handjes” zijn natuurlijk altijd welkom.’

#### **Selectie en specifiek**

Naast het “gewone” werk is er ook nog Bakker Metaal Uitzendbureau dat metaalbewerkers –voornamelijk lassers– uitleent. De broers begonnen het uitzendbureau in 2015. Willem Bakker legt uit: ‘We detacheerden al eigen medewerkers aan bestaande klanten en met het oprichten van het uitzendbureau maakten we daarin een professionaliseringsslag. Het gaat gemiddeld om twintig man per jaar; het is heel selectief en heel specifiek. Deze week begint er

iemand aan het oplassen van boorpalen. Daar kun je niet zomaar iemand op afsturen, dat moet je wel een keer gedaan hebben.’

Samenwerken met je broer, levert dat nog broedertwisten op? Volgens Peter Bakker valt dat wel mee: ‘Soms zit er wat emotie op, omdat je elkaar zo goed kent. Maar in zijn algemeenheid valt het nogal mee.’ Willem Bakker knikt: ‘Het is niet erg om af en toe eens met de neuzen tegen elkaar te staan. Daarna is het zand erover en weer verder. Gelukkig hebben we niet hetzelfde karakter.’ Zijn broer vult aan: ‘Sinds we in dit nieuwe, grotere pand zitten, kunnen we beter onze eigen rol pakken. Voorheen zaten we meer op elkaars lip. Daarnaast moet je niet overal je stempel op willen drukken en dingen soms

---

**« Omdat we allebei in de werkplaats hebben gewerkt, snappen we beter wat klanten van ons vragen »**

---

ook gewoon laten gaan. Ik ben bijvoorbeeld wat meer van het vooruit plannen dan mijn broer, dus daar val ik hem niet meer mee lastig.’ Willem Bakker besluit: ‘We hebben een goede modus gevonden.’

# PERFECTIE TUSSEN MENS EN METAAL

lassen, lasersnijden, kanten,  
walsen, engineering,  
framebouw, constructie,  
industriële behuizingen,  
machine- en apparatenbouw



uw partner voor gecertificeerd laswerk

Sinds 1919 biedt Assink & Schipholt  
betrouwbaarheid en hoogwaardige kwaliteit.

Wilt u meer weten over Assink & Schipholt?  
Kijk dan op [www.assinkschipholt.nl](http://www.assinkschipholt.nl)



## Assink & Schipholt

CONSTRUCTIEF SINDS 1919

# HEVAMI

## oppervlaktetechniek

[www.hevami.nl](http://www.hevami.nl) / Tel: 0413-376602



Straalmachines

Richtmachines

Ontbraammachines

Polijsmachines

Bandschuurmachines



# PRIORITEITENPUZZEL

**I**edereen komt een keer aan de beurt, zeggen ze toch? Nou, nu was het mijn beurt. Een van mijn kinderen kreeg een gevaarlijke infectie.

**Kort daarop werd mijn vader ernstig ziek. En natuurlijk laat je dan alles uit je handen vallen en sta je voor ze klaar.**

Knop om en in de mantelzorgmodus. Ik rijd van huisarts naar specialist, informeer vrienden en familie, kook voor twee huishoudens, maak afspraken met thuiszorgmedewerkers en docenten en bied tussendoor een troostende schouder aan wie die nodig heeft. Mijn werk komt op de tweede plaats, mijn eigen behoeften bungelen onderaan mijn prioriteitenlijst.

Wat zag het leven er anders uit, even geleden. Mijn kroost was boven de 10 en had me steeds minder nodig. Met als gevolg: meer tijd voor mij. En, eerlijk is eerlijk, daar had ik best naar uitgekeken. Na jaren in standje praktisch – even diep ademhalen en doorrr – voelde de lucht in mijn agenda als een enorme luxe. En wat ik met die vrije uren ging doen, dat wist ik al: ik zou een opleiding gaan volgen. Ik wilde mijn brein weer laten werken, andere mensen ontmoeten en nieuwe inzichten opdoen.

## **Behoeftepiramide van Maslow**

Voor een mens in staat is tot zelfontplooiing, moet eerst aan allerlei andere behoeften zijn voldaan. Dat maakte klinisch psycholoog Abraham Maslow in 1943 inzichtelijk met zijn model van de behoeftepiramide. Kort door de bocht: leren wordt lastig, zolang lichamelijke

behoefte zoals slaap en gezondheid en psychische noden zoals veiligheid, zekerheid en waardering niet zijn vervuld.

Als *O&O-believer* hamer ik altijd op het belang van een leven lang ontwikkelen. Maar nu merk ik zelf hoe lastig dat is, als de omstandigheden niet meewerken. In deze periode van slaaptkort en onzekerheid over de gezondheid van mijn naasten kan ik mijn opleidingswens maar beter even parkeren. “Gewoon” mijn werk doen biedt – naast het mantelzorgen – al genoeg uitdaging. Elke dag is weer een prioriteitenpuzzel en daarin passen niet de aandacht en de rust die een opleiding vereist.

Opleiden en ontwikkelen vergen dus allerlei condities. Bij OOM vatten we die samen onder de noemer “leercultuur”. Als werkgever kun je bij ons terecht voor advies om de leercultuur in je bedrijf te versterken. Maar ik realiseer me nu, dat soms zelfs de meest ideale omstandigheden voor opleiden en ontwikkelen geen garantie bieden voor een succesvolle leerervaring. Er kunnen zich altijd situaties voordoen waarin leren niet lukt.

De zomervakantie is in aantocht, met vrije tijd en ruimte voor reflectie. Die ga ik gebruiken om mijn persoonlijke behoeftepiramide zorgvuldig te restaureren. Dat betekent bijslapen, extra hulp inschakelen en plannen maken. Zodat ik – fingers crossed – dit najaar wel met een opleiding kan beginnen.



JOLANDA JANSSEN,  
HOOFD BELEID OOM





NGK-LID MARTIJN VAN DEN BERG OVER AMBACHTELIJKE SMEDERIJEN:

# 'BELANGRIJK DAT WE ALS BRANCHE ZICHTBAAR BLIJVEN'

BEELD EN TEKST FRANK SENTEUR



## NEDERLANDS GILDE VAN KUNST-, SIER- EN RESTAURATIESMEDEN

Geen wereld binnen de metaalsector spreekt zo tot de verbeelding als die van oplaaiende smidsvuren, gloeiend heet ijzer en op aambeelden hamerende ambachtslieden. Gedreven door vakmanschap en creativiteit creëert een smid de mooiste werkstukken en daar is gelukkig nog steeds veel vraag naar. Smederij van de Geijn kan dat als NGK-lid alleen maar beamen. Maar dat neemt niet weg dat hij zich toch wel langzaam zorgen begint te maken over de vraag wat smederijen moeten doen om personeel te werven, teneinde de toekomst van dit mooie aloude ambacht veilig te stellen.



*Martijn van den Berg met op de achtergrond het eiland met de vier smidsvuren.*

Als 14-jarige was Martijn van den Berg al als stagiair te vinden in de ambachtelijke smederij van Sjaak van de Geijn in Leiden. Na het voltooien van de opleiding werktuigbouw startte hij daar dan ook gelijk als leerling-smid en bracht Sjaak van de Geijn hem de kneepjes van het vak bij. Na negen jaar vond Van den Berg het echter tijd om zijn scope te verbreden en ging hij bij grote metaalbedrijven werken, die meer waren gericht op het zwaardere constructiewerk. Naast technisch werk hield hij

zich daar ook bezig met planning en organisatie, wat een welkome aanvulling vormde op zijn technische kennis en ervaring.

### Passie achterna

'Het bericht dat Sjaak van de Geijn een opvolger zocht, kwam op een moment dat ik in de "groot metaal" vrijwel tegen mijn carrièreplafond aan zat', zegt Van den Berg over een belangrijk kruispunt in zijn loopbaan. 'De overname was snel rond en in januari 2016 ben ik in Leiden

gestart. Hier legden we ons, als Ambachtelijke smederij van de Geijn, toe op sier- en regulier smeedwerk, restauraties en het zwaardere constructiewerk voor nieuwbouw, verbouw en renovatie. Het liep als een trein en een jaar later – 2017 – was al duidelijk dat we naar een groter pand moesten. Dat vonden we in Hillegom, maar het op die plek vestigen van een smederij was geen vanzelfsprekendheid. We kwamen in een woud van regeltjes, voorschriften, eisen en gemeentelijke verordeningen terecht. Mede met steun van onze branchevereniging NGK, die ons heeft geadviseerd over het verkrijgen van de juiste vergunningen, is het echter gelukt. Naast een veelzijdig arsenaal aan speciaal gereedschap biedt de huidige werkruimte plaats aan vier smidsvuren, die we hebben geconcentreerd in een eiland met daar omheen vier aambeelden. We lopen elkaar dus nooit in de weg. Ik heb nu één ervaren smid in vaste dienst en hier zijn altijd wel één of meerdere stagiairs te vinden.'

### Cursussen en workshops

'Buiten hebben we ook vier smidsvuren en dat is heel handig als we cursussen en workshops geven', vervolgt Van den Berg. 'Zoals onlangs, toen we een teambuilding-evenement voor twintig man van de Brandweer uit Lisse hebben georganiseerd. We hebben ook geregeld stagiairs van metaalopleidingen over de vloer, want we vinden het heel belangrijk om jonge mensen enthousiast te maken voor het vak. Dat is natuurlijk een stevige uitdaging. Tegenwoordig willen bijna alle tieners rapper of influencer worden, want daarmee kunnen ze heel snel rijk worden. Althans, dat denken ze. Uiteraard wijst



de praktijk wel anders uit, maar zie dat idee maar eens uit die jonge hoofden te krijgen.'

### Allround smederij

'Restauratiewerk is een belangrijke bron van inkomsten', benadrukt Van den Berg. 'Dan hebben we het veelal over siersmeedwerk, zoals hekken en poorten, maar bijvoorbeeld ook over deurkrukken en ornamenten en over constructieve delen zoals muurankers. Zo hebben we voor museum Dolhuys in Haarlem al het ijzerwerk gerestaureerd en een staalconstructie gemaakt. Dat benadrukt onze kracht als echte allround smederij. Aan promotie besteden we veel aandacht. Voor muurankers hebben we een aparte website gebouwd: [www.muuranker.nl](http://www.muuranker.nl). Daarnaast hebben we voor onze algemene website voor

iedere neus de domeinnaam [www.smederij.nl](http://www.smederij.nl) weggekaapt. Dat lukte omdat die naam al vóór de grote internethausse is vastgelegd.'

---

## « Restauratiewerk is een belangrijke bron van inkomsten »

---

### Zichtbaar blijven

Om milieuredenen zijn vrijwel alle smederijen uit stadscentra verdwenen en naar industrieterreinen verhuisd. 'Daarmee word je als het ware onzichtbaar', benadrukt Van den Berg.

'Je moet er als smederij op uit. Vandaar dat we onder meer te vinden zijn op de Restauratiebeurs en medeorganisator zijn van de Smedendagen, die dit jaar een heel weekend in Dronten plaatsvonden. Iedereen vindt het ambachtelijk smeden van metalen werkstukken prachtig om te zien en wellicht dat dit mede bijdraagt aan het veilig stellen van de toekomst voor dit mooie vak. Daarvoor moeten technische opleidingen ook veranderen. Scholen investeren niet graag in een smederij. Te duur. En ook het werken vanaf een schetsontwerp in plaats van een gelikte CAD-tekening is iets wat je moet kunnen als aankomend smid. Creativiteit, vakmanschap en veelzijdigheid kenmerken ons vak, dat je nog het beste leert in de praktijk. Van een goede leermeester dus en daarvan zijn er in ons land gelukkig nog genoeg.'

Branchemanager  
Miko Wijnands



### NEDERLANDS Gilde van Kunst-, Sier- en

**RESTAURATIESMEDEN** De Bond van Smidspatronen Nederland (BSPN) vormde in 1903 de start van Koninklijke Metaalunie. Inmiddels zijn er zo'n 43 ambachtelijke smeden verenigd in het Nederlands Gilde van Kunst-, Sier- en Restauratiesmeden (NGK). Een mooie benaming die precies aangeeft met welke takken van sport de smederijen zich bezighouden. Miko Wijnands is branchemanager van het NGK, dat zich actief inzet voor haar leden en donateurs. 'Naast belangenbehartiging organiseren we onder meer cursussen voor zowel leden als niet-leden, zoals onlangs de cursus smeedstempel maken,' vertelt Wijnands. 'Ook hebben we bijvoorbeeld de Gildeproef ontwikkeld, basis en gevorderd. Smeden die hiervoor slagen, mogen zich Vakbekwaam Smid

noemen en kunnen dan verder voor het hoogst haalbare: de Meestertitel, die we in 2019 hebben geïntroduceerd.

Vanzelfsprekend zijn we als NGK nauw betrokken bij onderwijs en overheid. We staan op de Restauratiebeurs en proberen bij het reguliere onderwijs aandacht voor het vak van smid te creëren. Dat is echt nodig. Voorlopig blijft de branche qua omvang en omzet stabiel, maar de toekomst hangt van veel onzekere factoren af. De NGK is echter een hechte club, waarbij tussen de leden een gezonde collegialiteit en rivaliteit heerst. Vaak wordt er ook prima samengewerkt, want niemand kan immers alles.'



# HEICO FASTENING SYSTEMS



## HEICO-LOCK® Borgingsysteem

MADE IN GERMANY!

Het borgingsysteem voor de meest veeleisende boutverbindingen

## HEICO-TEC® Voorspansysteem

Grote boutverbindingen eenvoudig, snel en betrouwbaar voorspannen



Ontdek hier ons volledige portfolio bevestigingsystemen!

[WWW.HEICO-GROUP.COM](http://WWW.HEICO-GROUP.COM)



[www.orfavisser.com](http://www.orfavisser.com)







## ORFA VISSER onze kracht van slim produceren...






















**Forceren • Dieptrekken • Flenswalsen • Lassen**







**WERKBANKEN & GEREEDSCHAPSWAGENS**

Powerplustools Nederland B.V.  
Noorderringweg 6  
9363 TC Marum  
Tel. 0594-231040  
[info@powerplustools.nl](mailto:info@powerplustools.nl)



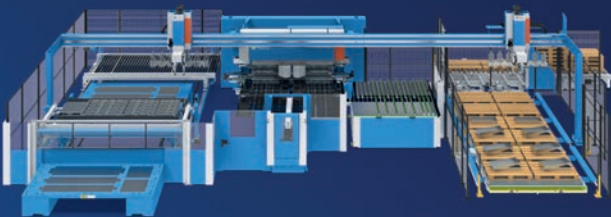
[www.powerplustools.nl](http://www.powerplustools.nl)

Openingstijden:  
Maandag-vrijdag  
08:00 - 17:00 uur  
Zaterdag  
09:00 - 13:00 uur

BUIGAUTOMATEN

# WHAT IS POWER MADE OF?

VERBETER UW PRODUCTIEPROCES MET DE EFFICIËNTIE VAN ONZE  
VOLLEDIG ELEKTRISCHE OPLOSSINGEN



Waarom kiezen tussen grote series en nauwkeurigheid? Onze geautomatiseerde elektrische buigautomaten combineren flexibiliteit en kwaliteit met productiviteit.

- 1 Verminderd stroomverbruik met +20 servo-elektrische assen zorgen voor jouw **directe besparing**.
- 2 Geavanceerde controle van complexe geometrieën voor een breed scala aan materialen, inclusief hoogwaardige afwerkingen, voor jouw **groeiend bedrijf**.
- 3 Equivalente productiviteit van 3-5 kantbanken, zonder beperkingen op flexibiliteit, voor een **snelle return on investment**.



Partner met de kennis en dynamiek van Prima Power.  
*Evolve by integration*

in    [primapower.com](http://primapower.com)

 **Prima  
Power**

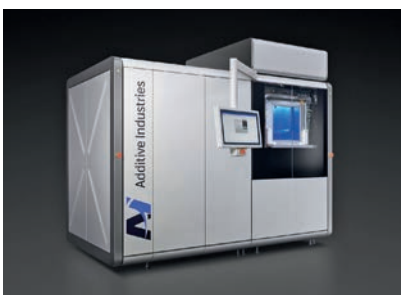


# BREAKING NEWS

## Drie topproducten van de afgelopen tijd

### METAALPRINTER MET FLEXIBEL BOUWOPPERSVLAK

Additive Industries introduceert de MetalFab 300 Flex. Deze nieuwste uitvoering van de metaalprinter biedt een on-demand platformformaat, dat fabrikanten – volgens Additive Industries – een ‘ongekende’ flexibiliteit biedt. De MetalFab 300 Flex



heeft twee 500-watt lasers die toegang hebben tot elke hoek van het flexibele bouwoppervlak. Het basisoppervlak is 300 x 300 x 400 mm. Op aanvraag is toegang te krijgen tot een groter oppervlak (420 x 420 x 400 mm), met een maandelijks of levenslange licentie.

### SCHROEFLOOS DISTRIBUTIE-SYSTEEM FLEXLINE

Met FlexLine® introduceert ABB een nieuw, schroefloos energiedistributiesysteem met flexibele aansluitklemmen en push-in technologie. Het systeem werd speciaal ontwikkeld om installateurs snel te kunnen laten werken, waardoor ze tijd besparen. Het compacte ontwerp zorgt bovendien voor ruimtebesparingen. De bedrading kan eenvoudig en zonder gereedschap aan de voorzijde in het component worden gestoken en blijft betrouwbaar verbonden. Voor de montage van de beveiligingscomponenten op de rails, biedt FlexLine® de kenmerkende flexibele aansluitklemmen. Deze vereenvoudigen en versnellen de montage en bieden de installateur maximale flexibiliteit.



Voor de montage van de klemmen is geen mechanische of elektrische verbinding nodig. De installateur kan volstaan met het inklikken van de klemmen waarna de installatie een feit is. Via een speciale schroefklem kunnen de beveiligingscomponenten en doorverbindingskam worden voorzien van massieve flexibele kabels of flexibele kabels met adereindhulzen. De fasevolgorde op de FlexLine®-rail is altijd hetzelfde. Daardoor kunnen beveiligingscomponenten flexibel worden gecombineerd met slechts één doorverbindingskam. Dat scheelt aanzienlijk in voorraadkosten.

### NIEUWE AFVALWATERWAAIER VAN KSB

KSB heeft een nieuwe diagonale open meerkanaalwaaier ontwikkeld, als uitbreiding van het programma dompel-pompen voor afvalwater. De zogenoemde D-max waaier leent zich voor het verpompen van media met vaste stoffen en lange vezels, grove vaste stoffen en ingesloten gas- en luchtbellen. De nieuwe waaier is daardoor bijzonder geschikt voor ongezuiverd afvalwater, gemengd water, circulatie- en verwarmingsslib. Daarnaast is de waaier te gebruiken voor actief, rottings- en onbehandeld slib met tot acht procent vaste stoffen. Ook media met een hoge viscositeit kunnen met deze waaier goed worden verpompt. Met een rendement van ongeveer 84 procent ligt de nieuwe waaier in het gebied van gesloten meerkanaalwaaiers. De vrije doorlaat bedraagt minstens 76 mm en voldoet daarmee aan de eisen van veel plaatselijke installatiegebruikers.





## Robuust. Duurzaam. Design.

Optima Kranen B.V., onderdeel van de Breedveld Groep, is als officieel OMIS-dealer gespecialiseerd in de verkoop van bovenloopkranen, onderhangende kranen, zwenkkranen, portaalkranen en magazijn oplossingen zoals het automatische magazijn kraansysteem dat door OMIS zelf ontwikkeld is.

OMIS en Optima Kranen zijn beide al lang bestaande familiebedrijven en hebben de handen ineengeslagen om de beste kraan- en hijsoplossingen in de Nederlandse markt aan te kunnen bieden. Met afzonderlijk al ruim 50 jaar ervaring in de kranenmarkt kiest u voor degelijkheid, betrouwbaarheid en kennis en daarmee voor het beste advies voor uw vraagstuk.

[optimakranen.nl](http://optimakranen.nl)



Verzinkerij West Brabant

gaat verder als Coatinc West Brabant

# Wij beschermen vandaag de generaties van morgen



The Coatinc Company is dé pionier in metaalveredeling met een visie voor de toekomst. Bij ons draait het om het beschermen en verfraaien van metaal én om het beschermen van de komende generaties. Met een sterke focus op duurzaamheid omarmen we technologieën die niet alleen vandaag, maar ook morgen en daarna van waarde zullen zijn. Onze oppervlaktebehandelingen bieden onbegrensde mogelijkheden voor industrieën wereldwijd, terwijl we onze planeet en toekomstige generaties beschermen.



Thermisch verzinken



Hoge temperatuur verzinken



Centrifugaal verzinken



Passiveren



Anodiseren



Poedercoaten



Natlakken



Duplex Zn + natlak



Duplex Zn + poeder





# SCHIJNVEILIGHEID

## Kan een aannemer zich laten vrijwaren door zijn onderaannemer voor letsel van diens medewerkers en ingeschakelde zzp'ers?

Baas bv neemt de opdracht aan een groot bouwproject te renoveren. Hij laat montagebedrijf Schakel bv een deel hiervan uitvoeren. Het gaat om de vervanging van alle kozijnen. Schakel heeft weinig personeel, maar kent genoeg zzp'ers om in te schakelen. In het contract met Baas komt te staan dat Schakel moet toezien op hun persoonlijke bescherming. Verder moet Schakel Baas vrijwaren van claims van anderen. Daar vallen ook schadeclaims onder van personen die Schakel laat werken op het project.

### VRIJWARINGSCLAUSULE

Soms vragen leden om een zogeheten vrijwaringsclausule, om op te nemen in een offerte of in een contract. Daarin staat dan dat de andere contractpartij hen zal vrijwaren van claims bij (meestal bepaalde) schade. Er wordt dan op gewezen dat zo'n afspraak niet werkt tegen een ander dan deze contractpartij. In deze casus speelt de verantwoordelijkheid voor letsel aan uitvoerenden. Een werkgever is verplicht om te zorgen voor een veilige werkomgeving van zijn personeel. Deze plicht strekt zich ook uit tot personen die zonder dienstverband, zoals zzp'ers, voor hem werken. Afhankelijk van de omstandigheden verdwijnt deze plicht niet, bij het uitbesteden van werkzaamheden aan een ander. Met vragen kunt u terecht bij de juristen van bedrijfsjuridisch ledenadvies via [bj@metaalunie.nl](mailto:bj@metaalunie.nl).

### Verhaal halen

Op de afgesproken dag gaan de mensen van Schakel aan de slag. Zzp'er Ben, die op een hoog gelegen schuin dak monteert, komt door een verkeerde beweging ongelukkig ten val. Omdat er geen valbeveiliging is, komt hij naast het gebouw terecht. Ben loopt ernstig letsel op. Zijn letselschadeadvocaat spreekt zijn opdrachtgever, Schakel, aan om verhaal te halen. Schakel blijkt zijn aansprakelijkheidsverzekering niet op orde te hebben en beschikt over weinig middelen. Daarom richt de advocaat zich tot Baas. Die beroept zich op de vrijwaring in het contract met Schakel. Bovendien was afgesproken dat Schakel verantwoordelijk was voor de veiligheid, dus Baas staat hierbuiten, aldus Baas.

### Beiden hoofdelijk aansprakelijk

Er volgt een rechtszaak tussen Ben en hoofdaannemer Baas. De rechter bekijkt de omstandigheden. In hoeverre had Baas invloed op de werkomstandigheden en de veiligheidsrisico's? Was Ben afhankelijk van Baas voor de zorg voor zijn veiligheid? Volgens de rechter had Baas het, als hoofdaannemer, in zijn macht om te bepalen hoe de werkzaamheden zouden plaatsvinden en de verantwoordelijkheid voor de veiligheid op het project. Van hem mocht worden verwacht dat hij de risico's van bijvoorbeeld het werken op het dak, met Schakel had besproken en zij onderling hadden verdeeld wie welke veiligheidsmaatregelen zou treffen en zou toezien op de naleving ervan. Baas en Schakel zijn daarom in dit geval hoofdelijk aansprakelijk



**MR. MIRJAM BOS**  
BEDRIJFSJURIDISCH ADVISEUR  
KONINKLIJKE METAALUNIE

door Ben voor zijn volledige toegekende schadebedrag. Hoofdelijk wil zeggen dat beiden aangesproken kunnen worden.

**Metaalunie Rechtsbijstand** behandelt in deze rubriek interessante kwesties. Namen en plaatsen zijn verzonnen, gelijkenissen met personen en bedrijven louter toevallig. **Metaalunie Rechtsbijstand** biedt een geselecteerd netwerk van deskundige advocaten en een speciaal voor leden ontwikkelde Mevas-rechtsbijstandverzekering. U kunt bij **Metaalunie Rechtsbijstand** terecht voor advocaten, octrooigemachtigden, juridische bedrijfsanalyse, incasso, maatcontracten, algemene voorwaarden. Meer weten? 030- 605 33 44 of [www.metaalunierechtsbijstand.nl](http://www.metaalunierechtsbijstand.nl)

DAVIDS MACHINES & SPECIAAL CONSTRUCTIES BV

# VAN LOONBEDRIJF TOT MAATWERKSPECIALIST

**K**oninklijke Metaalunie is onderdeel van een lange, meer dan honderdjarige geschiedenis van werkgevers die zich verenigden in voorlopers van de huidige organisatie. Deze rubriek verbindt heden en verleden met elkaar. Uiteraard

is die verbinding er vooral dankzij de Metaalunieleden. Zonder de smid op de hoek van de straat uit 1903 zou er immers geen verleden zijn, en zonder de machinebouwers, verspaners, lassers en noem maar op, geen hier en nu.









De historie van het bedrijf dat deze maand onderwerp is van deze rubriek, start in het jaar dat luchthaven Schiphol de Kaagbaan in gebruik neemt en de grenscontroles in de Benelux worden opgeheven. In Maastricht wordt een avondklok ingesteld voor jongeren onder de achttien jaar om zo hopelijk een einde te maken aan de overlast voor vrouwen. In Bagdad wordt de OPEC opgericht door Venezuela, Irak, Iran, Koeweit en Saoedi-Arabië. Het gebeurt allemaal in 1960, ook het jaar dat Frens Davids een tuindersbedrijf start aan de Broekkant in Budel. Het is het begin van het bedrijf dat we nu kennen als Davids Machines & Speciaal Constructies bv.

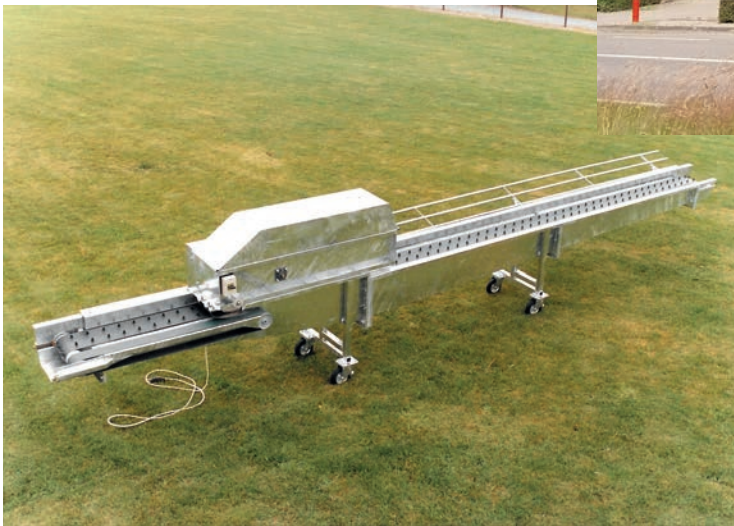
### Start- en landingsbaan

Door de jaren heen wordt het machinepark uitgebreid en gaat hij loonwerk doen voor agrariërs in de omgeving. In 1966 verhuist het loonbedrijf Davids naar de huidige locatie aan de Nieuwedijk 59 te Budel. Het machinepark wordt door het bedrijf zelf gerepareerd en onderhouden. Davids werkt voor agrariërs in de omgeving, voor de Heidemij en de gemeente. Bovendien verwezenlijkt het bedrijf, in samenwerking met de heer Franssen sr., de aanleg van de start-landingsbaan van Vliegveld Budel, het huidige Airpark. In 1970 wordt bij het bedrijf een BP-benzinestation geopend. Door de economische en agrarische ontwikkelingen raakt het loonwerk op de achtergrond en wordt

het steeds meer een landbouwmechanisatiebedrijf. Er wordt meer en meer metaalconstructiewerk verricht, onder andere voor de Helena-scheepswerf te Roermond en Chateau Caravans. Er worden machines omgebouwd en nieuw ontwikkeld, zoals een triltand-woeler, waarvoor Davids het patentrecht verwerft.

Erik Davids, zoon van Frens, komt in 1986 het bedrijf versterken. Hij heeft zijn technische opleidingen voltooid en enkele jaren ervaring opgedaan, onder andere op de F16-afdeling van DAF. Het tankstation wordt gesloten en metaalbewerking wordt de hoofdmoot. Er worden verschillende machines ontwikkeld in diverse branches, o.a. een asperge-was-





snijmachine, een remmen-testbank voor caravans en een schijf-bakoven voor spekkoecken. Ook is Davids betrokken bij de productie en reparatie van attracties voor amusementsparken en kermissen, bij onderdelen voor recycling-machines en machinebouwprojecten. Het bedrijf beperkt zich niet tot een bepaalde branche, maar maakt alles wat de markt vraagt.

### Derde generatie

Twintig jaar na zijn vader Erik – en na verschillende jaren vakantie- en weekendwerk – komt de kleinzoon van oprichter Frens – Laurent Davids – fulltime in dienst van Davids Machines. Naast zijn werk volgt hij de avond-opleiding Werktuigbouwkunde aan de Fontys

Hogeschool Eindhoven, waar hij in 2021 voor slaagt. Hij neemt een deel van de dagelijkse leiding op zich en wordt het aanspreekpunt voor offertes en werkvoorbereiding. Daarmee is hij de derde generatie die aan het roer staat van Davids Machines en Speciaal Constructies.

Anno 2024 vormen – naast machines – kennis en enthousiaste vakmensen de basis van het bedrijf. Het bedrijf tekent, ontwikkelt, produceert, monteert en levert de producten geheel naar wens van klanten, zowel bedrijven als particulieren. Producten lopen uiteen van onderdelen voor recyclingstraten, containers, landbouw- en grondverzetmachines, een pauzeerruimte en laserbordes, tot de kiel van

een zeilboot, een evenementen-standaard en vele kunstwerken. Het levert onder andere producten aan de containerindustrie, pretparken, afvalverwerkingsbedrijven, de agrarische sector, scheeps- en machinebouw. Het bedrijf heeft in 2023 twee personen en een nieuwe lasersnijmachine (4x2) in gebruik genomen, waardoor het bedrijf op de toekomst is voorbereid. Bovendien is onlangs de vierde generatie Davids geboren. Het bedrijf telt zo'n tien werknemers die veelal na hun technische opleiding (BBL) bij het bedrijf gebleven zijn. Al jaren is het een leerbedrijf, zowel in het kader van de beroepsbegeleidende leerweg voor metaal-technische beroepen als voor vmbo-, mbo- en hbo-stages.



# METAALTOPPER

De metaaltopper deze maand is Stijn van Leuven uit Wemeldinge. Hij begon zijn werkzame leven in het vastgoed. 'Ik deed vooral onteigeningen en taxaties. Dat was ik op een gegeven moment beu.' Vervolgens ging hij aan de slag als barman in een hotel. 'Ik wilde echter met mijn handen werken en ging online op zoek naar mogelijkheden.' Van Leuven vond diverse manieren

om zich om te scholen, maar die opleidingen duurden allemaal meerdere jaren. 'Dat zag ik op mijn 40e ook niet zo zitten.' Tot hij op ISI Detachering stuitte.

'Dankzij ISI kon ik mezelf in twee maanden omscholen bij Verder in Techniek in Doetinchem, dat versnelde CNC-praktijkopleidingen biedt. 's Ochtends kregen we theorie over draaien en

frezen en 's middags konden we het geleerde in de praktijk toepassen.' De helft van de opleiding werd gefinancierd door ISI, de andere helft door OOM. Via ISI keek Van Leuven vervolgens bij verschillende metaalbedrijven achter de schermen. 'Machinefabriek Sturm in Serooskerke sprak mij het meeste aan.' Het eerst jaar werkte hij er via ISI, daarna kwam hij





## STIJN VAN LEUVEN (45)

BEELD FRANCOIS DE JONGE

TEKST PIETER PULLEMAN

er in vaste dienst. 'We maken veel eenmalige producten en werken met verschillende materialen. Seriewerk spreekt mij niet zo aan; ik wil ook rekenen en nadenken over hoe ik iets moet maken. Soms verwissel ik wel 25 keer op een dag het gereedschap van de CNC-machine. Ook de bedrijfscultuur van het familiebedrijf spreekt mij aan.'

'Ik kan hier zelfstandig werken. Ik krijg een tekening en het materiaal en dan ga ik aan de slag: gereedschap kiezen, snelheden berekenen. De spoedklusjes die binnenkomen, pak ik meestal op. Je maakt er de mensen blij mee en soms levert het een taart of een krat bier op als blijk van waardering. Ook begeleid ik nu zelf leerlingen en probeer ik hen enthousiast te

maken voor het vak. Ja, ik heb hier mijn draai wel gevonden.' Hoe zijn toekomst eruitziet, weet hij nog niet zo goed. 'Misschien wil ik ooit nog doorgroeien naar tekenaar, werkvoorbereider of chef werkplaats. Ik heb geen idee nog. Nu doe ik wat ik leuk vind.'

**Ook een metaaltopper in uw bedrijf? Laat het ons weten via [redactie@metaalunie.nl](mailto:redactie@metaalunie.nl)!**

# OOG HOUDEN VOOR BELANGEN MKB-MAAKBEDRIJVEN

**Netcongestie blijft een punt van aandacht voor Koninklijke Metaalunie en de Federatie NRK. Bij het oplossen ervan moet nagedacht worden over wat wel en wat niet belangrijke sectoren zijn. Natuurlijk moeten de ziekenhuizen voorzien blijven van stroom. Maar de hart-longmachines die daar worden gebruikt, moeten ook geproduceerd blijven worden. Denk dus even goed na voordat je zomaar zegt: dit zijn de belangrijke sectoren en de rest, daar zetten we de hendel op.**

Netcongestie is een van de onderwerpen waarover Metaalunie en NRK gezamenlijk lobby voeren. Een goed voorbeeld van hoe je samen sterker staat. Om met de overheid over netcongestie in gesprek te blijven, zijn Metaalunie en de NRK daarom ook samen vertegenwoordigd in Cluster 6. In het industriehoofdstuk van het Klimaatakkoord is een belangrijke rol weggelegd voor de regionale Koploperprogramma's. De

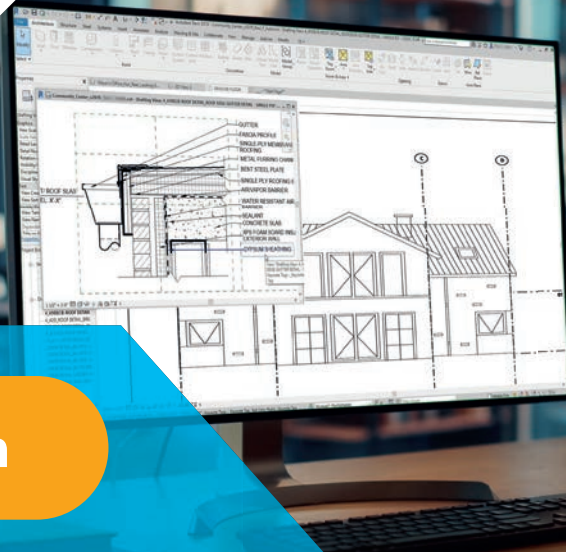
zes grote industriële clusters in Nederland hebben hun plannen opgeschreven. De grote industrieën en andere sectoren hebben alle aandacht binnen Cluster 1 tot en met 5. Nu zijn ook de mkb-ondernemers uit de maakindustrie vertegenwoordigd. Cluster 6 heeft eindelijk zijn zetel, maar ook een eigen gezicht.

Het zichtbaar maken van de grote massa van middelgrote en kleine maakbedrijven is zelfs een van de belangrijkste doelstellingen van de lobby. De maakindustrie is veel meer dan alleen Tata Steel en ASML. Die vormen maar één procent, de 99 procent is de rest. En dat zijn kleine bedrijven. Daarom trekken we samen op, vaak ook met de FME en de meubelindustrie. Eén groot blok vanuit de maakindustrie dat veel banen en een groot deel van het BNP vertegenwoordigt. De samenwerking werpt zijn vruchten af. We krijgen voor onze leden veel meer voor elkaar, omdat we een collectief vormen.



GERARD WYFKER  
BELEIDSSECRETARIS  
KONINKLIJKE METAALUNIE  
wyfker@metaalunie.nl





# CAD Cursussen

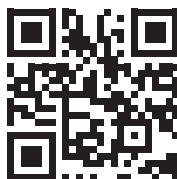
## TEC / CAD COLLEGE

### Ontdek de toekomst van CAD

Wil je jouw carrière naar een hoger niveau tillen en een professional worden in Computer-Aided Design (CAD)? TEC CAD College in Nijmegen biedt de beste opleidingen in de industrie met onze gespecialiseerde lessen in programma's zoals Inventor, Revit en AutoCAD. Ons doel is om cursisten te voorzien van de meest recente kennis en vaardigheden die nodig zijn in de branche, zodat ze klaar zijn om een succesvolle carrière te starten. Wij geven lesmateriaal en een naslagwerk mee bij de cursus, zodat je altijd terug kunt vallen op de informatie die je hebt geleerd. Onze kleine groepen zorgen voor een persoonlijke benadering en een efficiënte leeromgeving, waardoor je maximaal kunt profiteren van onze ervaren instructeurs. Wij zijn meervoudig award winnaar en trots op onze reputatie als een van de beste opleiders in Nederland. Schrijf je nu in voor een van onze opleidingen bij TEC CAD College en zet de eerste stap naar een succesvolle toekomst!

Scan de QR code of ga naar:

**www.cadcollege.nl**  
**024 356 5677**  
**Nijmegen**



2024	Sept	Okt
<b>AutoCAD</b> Basis	1,2,8,9	1,2,6,7
<b>AutoCAD</b> Update	29,30	
<b>AutoCAD</b> Gevorderd	15,16,22,23	
<b>AutoCAD</b> Exp. , Blok I-II		22,23,29,30
<b>AutoCAD</b> & VB.NET		1,2,8,9
<b>Inventor</b> Basis	3,4,10,11	8,9,20,21
<b>Inventor</b> Gevorderd	17,18,24,25	
<b>Inventor</b> Exp., Blok I-II		22,23,29,30
<b>Inventor</b> iLogic		1,2,6,7
<b>Fusion</b> Basis	15,16,22,23	
<b>Fusion</b> Gevorderd		20,21,27,28
<b>Fusion</b> EEM		22,23
<b>Revit</b> Basis	3,4,10,11	1,2,6,7
<b>Revit</b> Gev. Bouw	17,18,24,25	
<b>Revit</b> Gev. Insta.	1,2,8,9	
<b>Revit</b> Gev. Fam.		22,23,29,30
<b>Revit</b> Expert		20,21,27,28
<b>Revit</b> BIM		
<b>Revit</b> Dynamo		
<b>Sketch-up</b>	15,16,22,23	
<b>Twinmotion</b>		8,9

# Ondernemer in de MKB-Maakindustrie?

Ronald, een ondernemer in de MKB-maakindustrie, heeft ervoor gekozen om klant te worden bij Mevas. Met de expertise en ondersteuning van Mevas kan Ronald zich volledig richten op zijn bedrijf zonder zich zorgen te hoeven maken over verzekeringen. Mevas begeleidt hem bij elke stap waardoor Ronald verzekerd is van professionele en betrouwbare ondersteuning.



## 10 Goede redenen om voor Mevas verzekeringen te kiezen:

- 100% dochter van Koninklijke Metaalunie;
- Doel: belangen van de leden behartigen op het gebied van verzekeringen;
- Kennis van de verzekeringsmarkt en de MKB-maakindustrie;
- Deskundige medewerkers met actuele diploma's volgens de laatste wetgeving;
- Uw eigen contactpersonen voor al uw verzekeringen, zowel zakelijk als privé;
- Hoge premiekortingen;
- Uitgebreide dekkingen;
- Hulp bij schadeafhandeling, wijzigingen en overige vragen;
- Persoonlijk, op maat gesneden advies;
- Wij bezoeken u en/of uw bedrijfsadres.

# mevas

STERK VERZEKERINGSWERK

SCAN EN ONTDEK  
ALLE VOORDELEN

[mevas.nl](https://mevas.nl)



088 - 456 5400 @ info@mevas.nl